
DEMOGRAFÍA de empresas

Documento Temático

Evolución salarial y brecha
por sexo en Uruguay
(2018 - 2024)



DIVISIÓN ESTADÍSTICAS ECONÓMICAS

Directora

María Carnevale

Subdirector

César Medero

Jefe Departamento

Diego García

Equipo Técnico

Mario Rodríguez

Mónica Diéguez

Tabla de contenido	
Índice de cuadros	5
Índice de gráficos	6
Índice de anexos	7
Presentación	10
Antecedentes	12
Metodología	13
Salarios nominales totales	13
Salarios reales totales.....	13
Salario real por trabajador	13
Brecha salarial por sexo	13
Diseño de investigación	13
Propósito del Estudio	14
Universo de estudio	14
Unidad estadística	14
Período considerado	14
Niveles de desagregación	14
Cobertura	14
Variables de base	15
Variables de Estudio	15
Tamaño según personal ocupado	15
Región.....	15
Departamento	15
CIIU Rev.4	16
Base de datos	16
Definición de variables	16
Empresa activa	16
Personal ocupado	16
Personal ocupado según tamaño	16
División territorial.....	16
Principales Resultados	17
Nivel total país.....	17
Nivel Región.....	20
Nivel departamento	23
Nivel sección agrupada	26
Nivel sección.....	28

Nivel tamaño de personal ocupado	30
Conclusiones	31
Referencias bibliográficas	32
ANEXO.....	33

Índice de cuadros

Cuadro 1 - Salario promedio total por trabajador y brecha salarial (%), por año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Total país. 2018 - 2024.	18
Cuadro 2 - Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%), según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Por Región. 2018-2024.....	21
Cuadro 3 - Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%) según departamento. (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024...	24
Cuadro 4 - Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%) según sección agrupada. (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.....	27
Cuadro 5 – Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%) según sección. (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.....	29
Cuadro 6 – Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%) según tamaño. (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.....	30

Índice de gráficos

Gráfico 1 – Brecha salarial por sexo, según año y trimestre. (%). (Precios constantes de enero 2018). Total País. 2018 - 2024.....	19
Gráfico 2 – Brecha salarial por sexo, según año y trimestre. (%). (Precios constantes de enero 2018). Montevideo - Interior. 2018 - 2024.....	22
Gráfico 3 – Brecha salarial entre Montevideo y el Interior del país, según año y trimestre. (%). (Precios constantes de enero 2018). 2018 - 2024.	22
Gráfico 4- Brecha salarial según departamento. (%). (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.	25

Índice de anexos

Cuadro 1 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Artigas. 2018 – 2024.....	33
Cuadro 2 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Canelones. 2018 – 2024.....	34
Cuadro 3 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Cerro Largo. 2018 – 2024.....	35
Cuadro 4 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Colonia. 2018 – 2024.....	36
Cuadro 5 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Durazno. 2018 – 2024.	37
Cuadro 6 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Flores. 2018 – 2024.....	38
Cuadro 7 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Florida. 2018 – 2024.	39
Cuadro 8 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Lavalleja. 2018 – 2024.....	40
Cuadro 9 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Maldonado. 2018 – 2024.	41
Cuadro 10 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Montevideo. 2018 – 2024.	42
Cuadro 11 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Paysandú. 2018 – 2024.....	43
Cuadro 12 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Río Negro. 2018 – 2024.....	44
Cuadro 13 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Rivera. 2018 – 2024.	45
Cuadro 14 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Rocha. 2018 – 2024.	46
Cuadro 15 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Salto. 2018 – 2024.....	47
Cuadro 16 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). San José. 2018 – 2024.....	48
Cuadro 17 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Soriano. 2018 – 2024.	49
Cuadro 18 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Tacuarembó. 2018 – 2024.....	50
Cuadro 19 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Treinta y Tres. 2018 – 2024.....	51
Cuadro 20 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Comercio. 2018 - 2024.	52
Cuadro 21 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Servicios. 2018 - 2024.	53
Cuadro 22 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Industria. 2018 - 2024.....	54
Cuadro 23 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Construcción. 2018 - 2024.....	55
Cuadro 24 – Salario por trabajador por trimestre según sección. (Precios	

constantes de enero 2018). 2024.....	56
Cuadro 25 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Explotación de minas y canteras (B). 2018 - 2024.....	57
Cuadro 26 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Industrias Manufactureras (C). 2018 - 2024.....	58
Cuadro 27 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (D). 2018 – 2024.	59
Cuadro 28 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento (E). 2018 – 2024.	60
Cuadro 29 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Construcción (F). 2018 – 2024.	61
Cuadro 30 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas (G). 2018 – 2024.	62
Cuadro 31 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Transporte y almacenamiento (H). 2018 – 2024.	63
Cuadro 32 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Alojamiento y servicios de comida (I). 2018 – 2024.	64
Cuadro 33 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Información y comunicación (J). 2018 – 2024.	65
Cuadro 34 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Actividades inmobiliarias (L). 2018 – 2024.	66
Cuadro 35 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Actividades profesionales, científicas y técnicas (M). 2018 – 2024.....	67
Cuadro 36 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Actividades administrativas y servicios de apoyo (N). 2018 – 2024.....	68
Cuadro 37 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Enseñanza (P). 2018 – 2024.	69
Cuadro 38 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Servicios sociales y relacionados con la Salud humana (Q). 2018 – 2024.	70
Cuadro 39 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Artes, entretenimiento y recreación (R). 2018 – 2024.	71
Cuadro 40 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Otras actividades de servicio (S). 2018 – 2024.	72
Cuadro 41 – Salario por trabajador por trimestre según tamaño. (Precios constantes de enero 2018). 2024.....	73

Cuadro 42 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Grandes empresas. 2018 - 2024.	74
Cuadro 43 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Medianas empresas. 2018 - 2024.	75
Cuadro 44 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Pequeñas empresas. 2018 - 2024.	76
Cuadro 45 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Micro empresas. 2018 - 2024.	77

Presentación

El presente documento tiene como objetivo principal analizar la evolución del salario real promedio y la brecha salarial por sexo en el sector privado formal de Uruguay incluyendo los sectores de industria, comercio, servicios y construcción durante el período 2018 - 2024.

Estudiar la evolución de los salarios reales promedio es importante por varias razones. En primer lugar, permite comprender cómo varía el poder adquisitivo de las remuneraciones, aislándolo del efecto la inflación. De esta manera, se puede medir cómo cambian los ingresos en términos de bienes y servicios accesibles para los trabajadores. En segundo lugar, este análisis contribuye a entender el crecimiento económico y la distribución salarial.

Es fundamental también para evaluar la productividad laboral y la relación entre los salarios y el desempeño de los distintos sectores. Los cambios en la productividad y en la organización del trabajo influyen directamente en los salarios reales¹.

Este estudio podría proporcionar información valiosa para diseñar y ajustar políticas salariales, laborales y sociales, como la negociación colectiva o incrementos en el salario mínimo, con el objetivo de mejorar la equidad y reducir la dispersión salarial.

Asimismo, permite identificar los efectos de las crisis económicas, y analizar su impacto en la distribución del ingreso y el bienestar de los trabajadores.

La evolución de los salarios está estrechamente vinculada al ritmo de crecimiento económico y a la dinámica en la generación de empleo. En contextos de crecimiento sostenido, acompañado de creación constante de puestos de trabajo y reducción del desempleo, es esperable que los salarios aumenten de manera más significativa. En cambio, en períodos con menor dinamismo económico, los incrementos salariales suelen ser más modestos.²

Sin embargo, la relación entre el crecimiento económico, el empleo y los salarios no es lineal ni sencilla, ya que intervienen otros factores importantes. Por ejemplo, la inflación juega un papel clave: los aumentos salariales nominales se negocian con base en datos pasados y expectativas futuras, por lo que los ajustes dependen de las tasas de inflación en cada período.

Complementariamente el estudio de la brecha salarial por sexo reviste importancia en cuanto refleja la diferencia salarial entre las mujeres y los hombres. Este concepto refiere no solo a la discriminación salarial directa por realizar el mismo trabajo, sino también a diferencias derivadas de factores como la segregación ocupacional (*tendencia de hombres y mujeres a concentrarse en diferentes ocupaciones o sectores económicos*) y la valoración desigual del trabajo femenino.

La brecha salarial es uno de los temas de más actualidad y uno de los principales retos a los que se enfrenta el mercado laboral tanto a nivel nacional como internacional. Existen distintos indicadores para medir su cuantía, la brecha salarial ajustada y la brecha salarial no ajustada.

La brecha salarial ajustada se refiere a la diferencia en salarial que se mide después de considerar factores como el puesto, la formación y la experiencia. A diferencia de la brecha salarial no ajustada, que compara el salario promedio entre dos grupos, la brecha ajustada tiene en cuenta otros rasgos que influyen en la remuneración. Esto permite una evaluación más precisa de las desigualdades salariales y ayuda a

¹ Krugman, P. R., Obstfeld, M., & Melitz, M. (2012). *International economics: Theory and policy* (9th ed.) página 39. Boston: Pearson.

² Blanchard, O., & Johnson, D. R. (2013). *Macroeconomics* (6th ed.). Pearson.

identificar áreas que requieren atención³. En este trabajo se ha estimado la brecha salarial no ajustada, debido a la información disponible.

En resumen, estudiar la evolución de los salarios reales promedio y la brecha salarial es esencial para comprender la calidad de vida de los trabajadores, la justicia en la distribución del ingreso, la eficacia de las políticas laborales y el desarrollo económico sostenible.

³ Análisis de la brecha salarial de género en España (2019). Confederación Española de Organizaciones Empresariales.
<https://www.pwc.es/es/publicaciones/diversidad/analisis-brecha-salarial-genero-espana-ceos-pwc.pdf>

Antecedentes

La evolución de los salarios constituye un eje central en el análisis económico y social, dado que refleja tanto la capacidad de generación de ingresos de la economía como el grado de equidad en su distribución. Diversos autores destacan que el salario es, para la mayoría de los hogares, la principal fuente de ingresos, por lo que su variación incide directamente en el nivel de vida, el consumo y la inclusión social.

Atkinson (2015)⁴, analiza las causas y consecuencias del aumento de la desigualdad en las últimas décadas y propone un conjunto de políticas para revertirla. El autor subraya que los salarios constituyen un elemento central en esta problemática, ya que representan la principal fuente de ingresos para la mayoría de los hogares. Señala que la creciente dispersión salarial producto de cambios tecnológicos, globalización y debilitamiento de la negociación colectiva ha ampliado las brechas entre trabajadores altamente cualificados y aquellos con menor formación.

Piketty⁵ (2014), destaca que el seguimiento de la evolución de los salarios es fundamental para comprender las dinámicas de desigualdad, dado que constituyen la principal fuente de ingreso para la mayoría de la población y su participación en la renta nacional puede verse reducida frente al peso creciente del capital. Esta tendencia, asociada a factores como la globalización y el cambio tecnológico, tiende a ampliar las brechas entre trabajadores de distinta cualificación y a concentrar los beneficios del crecimiento económico en segmentos más reducidos de la sociedad. Analizar los salarios, tanto en su dimensión nominal como real, permite evaluar no solo el poder adquisitivo y el bienestar, sino también el grado de equidad en la distribución del ingreso y la capacidad de las economías para generar prosperidad compartida.

Informe Mundial sobre Salarios de la OIT (2022–2023)⁶, encuentra que en América Latina y el Caribe, los salarios reales cayeron un 1,4% en 2021 y un 1,7% en el primer semestre de 2022, lo que refleja una pérdida significativa del poder adquisitivo, especialmente entre trabajadores de menores ingresos y quienes perciben el salario mínimo. La caída regional superó el promedio global, profundizando las desigualdades salariales y por sexo, afectando la recuperación económica post pandemia. El informe destaca la necesidad de ajustar los salarios mínimos, fortalecer la negociación colectiva y proteger a los grupos más vulnerables para revertir estos impactos.

Zurbrigg (2021)⁷, evidencia que la brecha salarial en Uruguay se ha reducido en los últimos 30 años, aunque persisten diferencias significativas en las retribuciones de las mujeres con relación a los varones. Destaca que las crisis económicas afectan de manera negativa a las trabajadoras y los trabajadores, que ven disminuidos sus ingresos laborales y sufren la pérdida de empleo; considerando la inserción diferenciada de varones y mujeres en el mercado laboral.

En este marco, la información derivada del estudio de la evolución de los salarios y brecha salarial, podría constituir una herramienta clave para gobiernos, sindicatos y empresas en la definición de políticas de empleo, fijación de salarios mínimos y negociación colectiva, asegurando que el progreso económico se traduzca en mejoras tangibles para la población.

⁴ Atkinson, A. B. (2015). *Inequality: What Can Be Done?* Harvard University Press.

⁵ Piketty, T. (2014). *Capital in the Twenty-First Century*. Harvard University Press.

⁶ Organización Internacional de Trabajadores (OIT), Informe Mundial sobre Salarios (2022-2023), El impacto de la inflación y de la COVID-19 en los salarios y el poder adquisitivo.

https://mexico.un.org/sites/default/files/2022-11/wcms_862574.pdf

⁷ Zurbrigg, J. (2021). "Brechas salariales entre varones y mujeres en el Uruguay", Documentos de Proyectos (LC/TS.2021/159; LC/MVD/TS.2021/6), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/52c06b0d-6856-4344-bacf-4b783dc53673/content>

Metodología

El presente estudio se sustenta en la información proporcionada por el Directorio de Empresas y la base de Demografía Empresarial. A partir de estas bases de datos se aborda el objetivo de investigación, orientado a examinar la evolución de los salarios y la brecha salarial por sexo en el sector privado formal de Uruguay, considerando los principales sectores de actividad: industria, comercio, servicios y construcción, en el período comprendido entre 2018 y 2024.

Salarios nominales totales

Es la suma de las remuneraciones que una empresa paga a sus trabajadores como contraprestación por el trabajo realizado, más el valor de las contribuciones sociales a cargo del empleador destinadas al sistema de seguridad social.

Salarios reales totales

Corresponden a la suma total de los salarios pagados a los trabajadores, expresada en términos constantes. Para su cálculo, los montos nominales se ajustan a precios de enero de 2018, utilizando el Índice de Precios al Consumo (IPC) como deflactor. Este procedimiento permite analizar la evolución del ingreso laboral en el tiempo, eliminando el efecto de las variaciones inflacionarias.

Salario real por trabajador

Promedio de los salarios reales por trabajador, calculado dividiendo los salarios reales totales entre el personal ocupado, también se presenta con desagregación por sexo.

$$\text{Salario_real_por_trabajador} = \frac{\text{Salarios_reales_totales}}{\text{Peronal_ocupado}}$$

Brecha salarial por sexo

Para estimar la brecha salarial entre hombres y mujeres se utiliza un indicador que toma como base la diferencia entre el salario promedio masculino y el salario promedio femenino.

La fórmula aplicada permite expresar esa diferencia en términos porcentuales respecto del salario femenino, de modo que valores positivos reflejan cuánto más ganan los hombres en comparación con las mujeres.

La brecha se calcula como:

$$\text{Brecha_por_sexo} = \left(\left(\frac{\text{Salario_real_masculino_prom}}{\text{Salario_real_femenino_prom}} \right) - 1 \right) * 100$$

Diseño de investigación

Se trata de una investigación de carácter descriptivo, orientada al cálculo y análisis de la evolución de los salarios y la brecha por sexo en el sector privado formal. El estudio se focaliza en la recopilación, organización y análisis de la información salarial según sector de actividad, tamaño de empresa y localización departamental, considerando su comportamiento en períodos trimestrales. El propósito es identificar tendencias y

variaciones a lo largo del tiempo, sin pretender establecer relaciones causales directas.

Propósito del Estudio

El propósito central de este estudio es calcular y analizar la evolución de los salarios reales promedio y la brecha salarial por sexo en el sector privado formal. Para ello, se examinarán las variaciones registradas en períodos trimestrales entre 2018 y 2024, lo que permitirá obtener una comprensión más precisa de la dinámica del mercado laboral y de sus principales tendencias.

Universo de estudio

Empresas formales de los sectores industria, comercio, servicio y construcción.

Unidad estadística

La unidad de análisis en este estudio es la empresa, entendida como la entidad jurídica creada con el propósito de producir bienes y/o prestar servicios para el mercado. Esta entidad puede ser fuente de beneficio económico o de otra ganancia financiera para su(s) propietario(s).

El análisis se realiza a partir de información declarada por las empresas, lo que permite observar, entre otros aspectos, el salario que generan, la cantidad de personal ocupado y otras características relevantes según sector de actividad, tamaño, localización geográfica y sexo del personal ocupado.

Período considerado

Se analizan los trimestres del período 2018-2024, como unidad de referencia para todos los conceptos.

Niveles de desagregación

- Considerando la sección principal de la empresa según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme Revisión 4 (CIIU Rev.4).
- Departamentos.
- Tamaño de las empresas según su personal ocupado.

Cobertura

Se toman en consideración las empresas que realicen las siguientes actividades económicas (CIIU Rev. 4) en el territorio nacional (sector formal), es decir:

- B. 05-09. Explotación de minas y canteras
- C. 10-33. Industrias Manufactureras
- D. 35. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado
- E. 36-39. Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento

- F. 41-43. Construcción
- G. 45-47. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas
- H. 49-53. Transporte y almacenamiento
- I. 55-56. Alojamiento y servicios de comida
- J. 58-63. Información y comunicación
- L. 68. Actividades inmobiliarias
- M. 69-75. Actividades profesionales, científicas y técnicas
- N. 77-82. Actividades administrativas y servicios de apoyo
- P. 85. Enseñanza
- Q. 86-88. Servicios sociales y relacionados con la Salud humana.
- R. 90-93. Artes, entretenimiento y recreación
- S. 94-96. Otras actividades de servicio

Variables de base

- Empresa activa
- Personal ocupado
- Remuneración
- Departamento
- Tamaño según personal ocupado
- Clasificación Industrial Internacional Uniforme CIIU Revisión 4
- Índice de precios al consumo (IPC)

Variables de Estudio

- Salario en miles de pesos a precios constantes de enero 2018
- Salario por persona ocupada a precios constantes de enero 2018
- Salario por trabajadora a precios constantes de enero 2018
- Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018
- Brecha salarial por sexo
- Brecha salarial por región
- Brecha salarial por departamento

Tamaño según personal ocupado

Se considera el personal ocupado de las empresas activas en cada uno de los trimestres del período analizado.

Región

A los efectos de este documento Región refiere a Montevideo e Interior.

Departamento

Se considera el departamento de las empresas activas en cada uno de los trimestres del período analizado.

CIIU Rev.4

Se considera la Clasificación Industrial Internacional Uniforme Rev. 4 de las empresas activas en cada uno de los trimestres del período analizado.

Base de datos

Los datos utilizados para el procesamiento corresponden al: Directorio de empresas en base a información suministrada por el Banco de Previsión Social (BPS)⁸.

Definición de variables

Empresa activa

Empresa que tiene personal ocupado en cualquier trimestre del período considerado. Se consideran las empresas que tengan al menos una persona ocupada incluyendo a propietarios.

Personal ocupado

Es el personal ocupado declarado (PO) por cada empresa en la nómina que presenta ante el BPS, incluye tanto propietarios, directores, como personal dependiente. A efectos de estos indicadores se considerará el promedio del personal ocupado.

Personal ocupado según tamaño

Tamaños definidos:

- Microempresas: son las que ocupan hasta cuatro (4) personas.
- Pequeñas empresas: son las que ocupan entre cinco (5) y diecinueve (19) personas.
- Medianas empresas: son las que ocupan entre veinte (20) y noventa y nueve (99) personas.
- Grandes empresas: son las que ocupan cien (100) o más personas.

División territorial

Se consideran los diecinueve departamentos del país.

⁸ Se excluye del análisis la información suministrada por la fuente con rótulo "Sin codificar", o sea no contiene información en algunas de las variables de estudio.

Principales Resultados

Nivel total país

El Cuadro 1 presenta información salarial promedio total y la brecha salarial en el período 2018 - 2024 lo que permite identificar tendencias relevantes en la evolución de los ingresos y en la persistencia de la brecha salarial entre hombres y mujeres.

El análisis de la evolución del salario promedio total por trabajador, medido a precios constantes de enero de 2018, evidencia una trayectoria descendente a lo largo del período 2018 - 2024. En los primeros años (2018 y 2019) los salarios se ubicaron en el entorno de 31.100 a 32.800 pesos, alcanzando su punto más alto en el primer trimestre de 2019 con 32.851 pesos. Sin embargo, a partir de 2020 se observa una caída significativa vinculada al impacto de la pandemia, destacándose el segundo trimestre de ese año como uno de los valores más bajos de ese año (30.041 pesos). La recuperación posterior fue débil: entre 2021 y 2022 los salarios se estabilizaron en torno a 29.600 – 30.900 pesos, sin retomar los niveles previos a la crisis sanitaria. En los años 2023 y 2024 se verificó cierta recomposición, con valores cercanos a 31.300 pesos en los primeros trimestres de ambos años, aunque sin alcanzar los máximos observados antes de 2020. En la comparación de puntas (primer trimestre 2018 vs. cuarto trimestre 2024), el salario promedio descendió de 32.375 a 30.964 pesos, lo que implica una pérdida real de aproximadamente 4,4%.

En relación con la brecha salarial por sexo, los resultados muestran una persistente desigualdad en torno al 27% durante todo el período analizado. Entre 2018 y 2019 la brecha osciló entre 26% y 28%, manteniendo relativa estabilidad. No obstante, en 2020 y 2021, coincidiendo con la contracción del salario real, se registraron aumentos con picos de 28,00% y 28,17%. En 2022 se alcanzaron los valores más elevados de la serie (28,74% en el segundo trimestre), lo que pone de manifiesto que las mujeres se vieron más afectadas por la dinámica del mercado laboral en la etapa post pandemia. A partir de 2023, la tendencia fue a la baja: la brecha descendió hasta 25,9% en el tercer trimestre de ese año y alcanzó 25,0% en el tercer trimestre de 2024, el nivel más bajo del período analizado.

En síntesis, la evolución conjunta de ambos indicadores muestra que los momentos de mayor deterioro del salario real coincidieron con incrementos en la brecha salarial, lo que podría sugerir que los impactos negativos no se distribuyeron de manera equitativa entre hombres y mujeres. Por el contrario, en los últimos dos años, la estabilización del salario fue acompañado de una reducción de la desigualdad entre sexos.

Cuadro 1 - Salario promedio total por trabajador y brecha salarial (%), por año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Total país. 2018 - 2024.

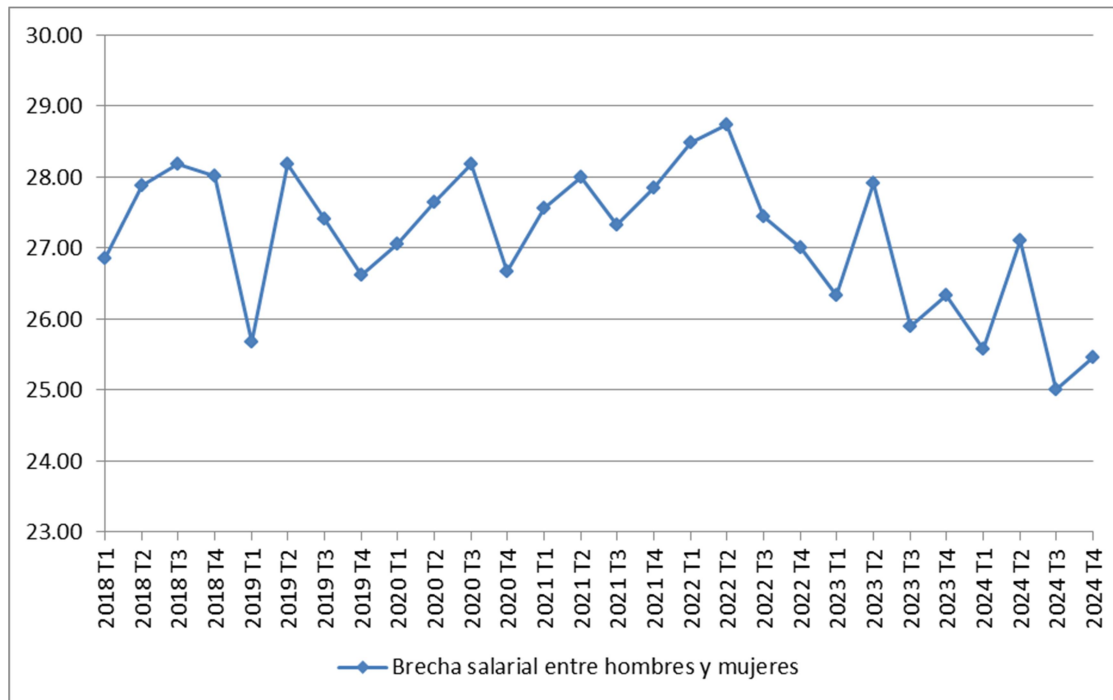
Año	Trimestre	Salario promedio por trabajador a precios constantes de enero 2018	Brecha salarial
2018	1	32,375	26.84
2018	2	31,530	27.87
2018	3	31,135	28.17
2018	4	31,546	28.01
2019	1	32,851	25.67
2019	2	31,664	28.18
2019	3	31,911	27.41
2019	4	31,858	26.61
2020	1	31,792	27.06
2020	2	30,041	27.64
2020	3	30,636	28.17
2020	4	30,982	26.67
2021	1	30,919	27.56
2021	2	29,836	28.00
2021	3	29,987	27.33
2021	4	30,233	27.85
2022	1	30,156	28.48
2022	2	29,567	28.74
2022	3	30,284	27.44
2022	4	30,456	27.00
2023	1	31,343	26.34
2023	2	30,116	27.90
2023	3	30,780	25.90
2023	4	30,834	26.34
2024	1	31,863	25.57
2024	2	31,190	27.10
2024	3	31,156	25.00
2024	4	30,964	25.45

Nota: empresas activas, personal ocupado y salarios totales, ver Cuadro X en Anexo

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

El Gráfico 1 muestra que la brecha salarial de género en el período 2018 – 2024 ha sido persistente, situándose en torno al 25% – 29%. A pesar de episodios de incremento, sobre todo en el contexto de la pandemia, la tendencia de largo plazo parece ser de una moderada reducción de la desigualdad salarial entre hombres y mujeres. No obstante, la magnitud de la brecha sigue siendo relevante, lo que evidencia que las mujeres continúan percibiendo salarios considerablemente más bajos que los hombres en el mercado laboral.

Gráfico 1 – Brecha salarial por sexo, según año y trimestre. (%). (Precios constantes de enero 2018). Total País. 2018 - 2024.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Nivel Región

El Cuadro 2 brinda información sobre salarios por trabajador a precios constantes de enero de 2018 y brecha salarial entre hombres y mujeres que revela diferencias significativas tanto en su evolución temporal como en la comparación entre Montevideo e Interior.

El análisis comparativo de la evolución salarial entre Montevideo y el Interior en el período 2018 – 2024, evidencia una brecha persistente y estructural. Los salarios en la capital se ubicaron de manera sistemática por encima de los registrados en el Interior, con diferencias que rondaron el 30%. Mientras que Montevideo alcanzó su máximo en el primer trimestre de 2019 (36.159 pesos), el Interior lo hizo en el mismo año con un valor significativamente menor (27.515 pesos).

La crisis derivada de la pandemia en 2020 impactó negativamente en ambos territorios, aunque con mayor intensidad en el Interior, donde los salarios descendieron a 24.864 pesos en el segundo trimestre, frente a 33.278 en Montevideo. En los años posteriores se verificó una recuperación parcial, más notoria en la capital, que hacia 2024 volvió a superar los 34.000 pesos. En contraste, en el Interior los salarios permanecieron contenidos en un rango de 24.500 a 26.000 pesos.

Los datos muestran que, pese a las fluctuaciones coyunturales, la brecha salarial territorial se amplió en el período. Los salarios en Montevideo se mantienen en niveles superiores a los del Interior, lo que refleja tanto la mayor concentración de actividades económicas de alta productividad en la capital como la persistencia de un rezago estructural en el Interior.

En cuanto a la brecha salarial por sexo entre 2018 y 2024 se mantuvo elevada tanto en Montevideo como en el Interior, aunque con diferencias notorias en magnitud y trayectoria. En la capital los valores oscilaron entre 24% y 28%, con una tendencia descendente a partir de 2022 que llevó al mínimo de la serie en 2024 (23,7%). En el Interior, en cambio, la brecha fue sistemáticamente mayor y más volátil, alcanzando un máximo de 32,6% en el primer trimestre de 2022 y manteniéndose en niveles superiores al 28% en la mayoría del período.

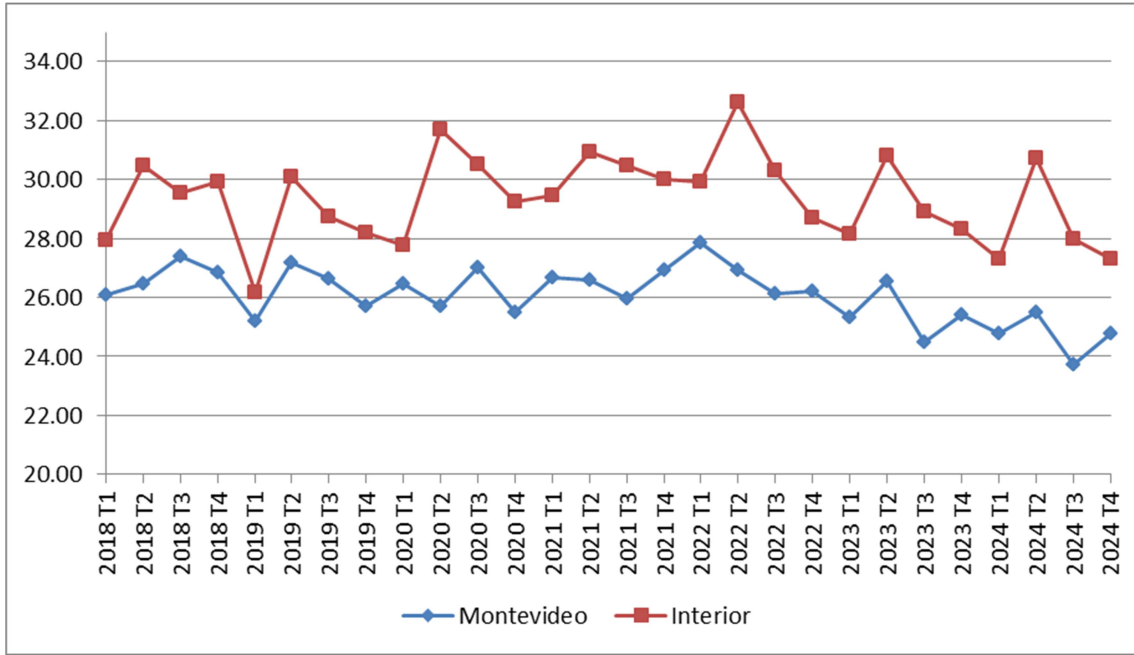
En conjunto, los resultados evidencian que, si bien Montevideo muestra una reducción progresiva de la desigualdad por sexo, el Interior presenta una mayor rigidez estructural.

Cuadro 2 - Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%), según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Por Región. 2018-2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		Brecha salarial entre hombres y mujeres	
Año	Trimestre	Montevideo	Interior	Montevideo	Interior
2018	1	35,548	27,198	26.09	27.94
2018	2	34,622	26,281	26.46	30.47
2018	3	34,188	25,946	27.41	29.54
2018	4	34,779	26,163	26.84	29.91
2019	1	36,159	27,515	25.20	26.16
2019	2	34,820	26,375	27.19	30.08
2019	3	35,079	26,599	26.64	28.75
2019	4	35,186	26,412	25.72	28.18
2020	1	35,236	26,285	26.48	27.78
2020	2	33,278	24,864	25.69	31.68
2020	3	33,915	25,333	27.01	30.49
2020	4	34,305	25,686	25.50	29.26
2021	1	34,372	25,514	26.68	29.46
2021	2	33,122	24,564	26.58	30.93
2021	3	33,188	24,842	25.98	30.46
2021	4	33,638	24,898	26.91	29.99
2022	1	33,692	24,735	27.87	29.92
2022	2	32,766	24,515	26.94	32.64
2022	3	33,684	24,908	26.11	30.29
2022	4	34,113	24,826	26.20	28.69
2023	1	34,961	25,859	25.33	28.17
2023	2	33,556	24,780	26.57	30.81
2023	3	34,277	25,323	24.49	28.90
2023	4	34,499	25,267	25.42	28.34
2024	1	35,718	26,169	24.76	27.30
2024	2	34,836	25,646	25.51	30.72
2024	3	34,747	25,694	23.71	28.00
2024	4	34,772	25,301	24.78	27.29

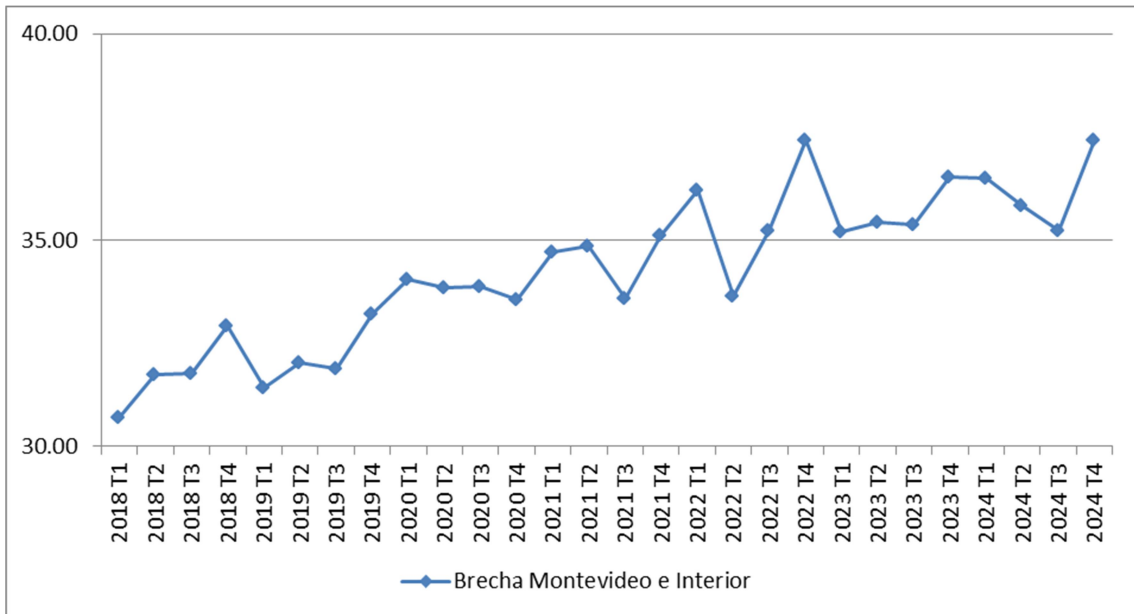
Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Gráfico 2 – Brecha salarial por sexo, según año y trimestre. (%). (Precios constantes de enero 2018). Montevideo - Interior. 2018 - 2024.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Gráfico 3 – Brecha salarial entre Montevideo y el Interior del país, según año y trimestre. (%). (Precios constantes de enero 2018). 2018 - 2024.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Nivel departamento

El Cuadro 3 presenta información sobre los salarios promedio a precios constantes de enero de 2018 y la brecha salarial por sexo a nivel departamental en Uruguay, para el cuarto trimestre de 2024. La información evidencia una marcada heterogeneidad territorial, tanto en los niveles de ingresos promedio por trabajador como en la magnitud de las desigualdades entre hombres y mujeres.

En relación con los salarios reales promedio, Montevideo presenta el valor más alto del país (34.772 pesos), lo que refleja la concentración de actividades de mayor calificación y productividad. Le siguen Río Negro (30.847 pesos) y Lavalleja (28.438 pesos). En el extremo opuesto, los salarios promedio por trabajador más bajos corresponden a Artigas (19.769 pesos), Rocha (20.285 pesos) y Treinta y Tres (20.812 pesos), lo que confirma las disparidades persistentes por departamento.

En cuanto a la brecha salarial por sexo, los resultados muestran contrastes aún más significativos.

El caso de Río Negro (78,45%) es excepcional, la presencia de algunas grandes empresas, con empleos altamente calificados y predominantemente masculinos, eleva sustancialmente el promedio departamental y amplifica la diferencia respecto a los ingresos femeninos.

También destacan Tacuarembó (44,67%) y Lavalleja (38,53%), con brechas muy superiores al promedio nacional, lo que señala fuertes desigualdades por sexo en el acceso a puestos de mayor remuneración.

En el otro extremo, Rocha (7,81%), Rivera (11,81%), Maldonado (14,97%) y Flores (15,19%), exhiben brechas relativamente bajas. No obstante, este resultado debe interpretarse con cautela, ya que puede estar asociado a una menor diversificación productiva o a la concentración del empleo femenino y masculino en sectores de remuneración más homogénea.

Montevideo, por su parte, combina el salario más alto del país con una brecha intermedia (24,78%), lo que confirma que, incluso en contextos de mayores ingresos, la desigualdad entre hombres y mujeres se mantiene como un rasgo estructural del mercado laboral uruguayo.

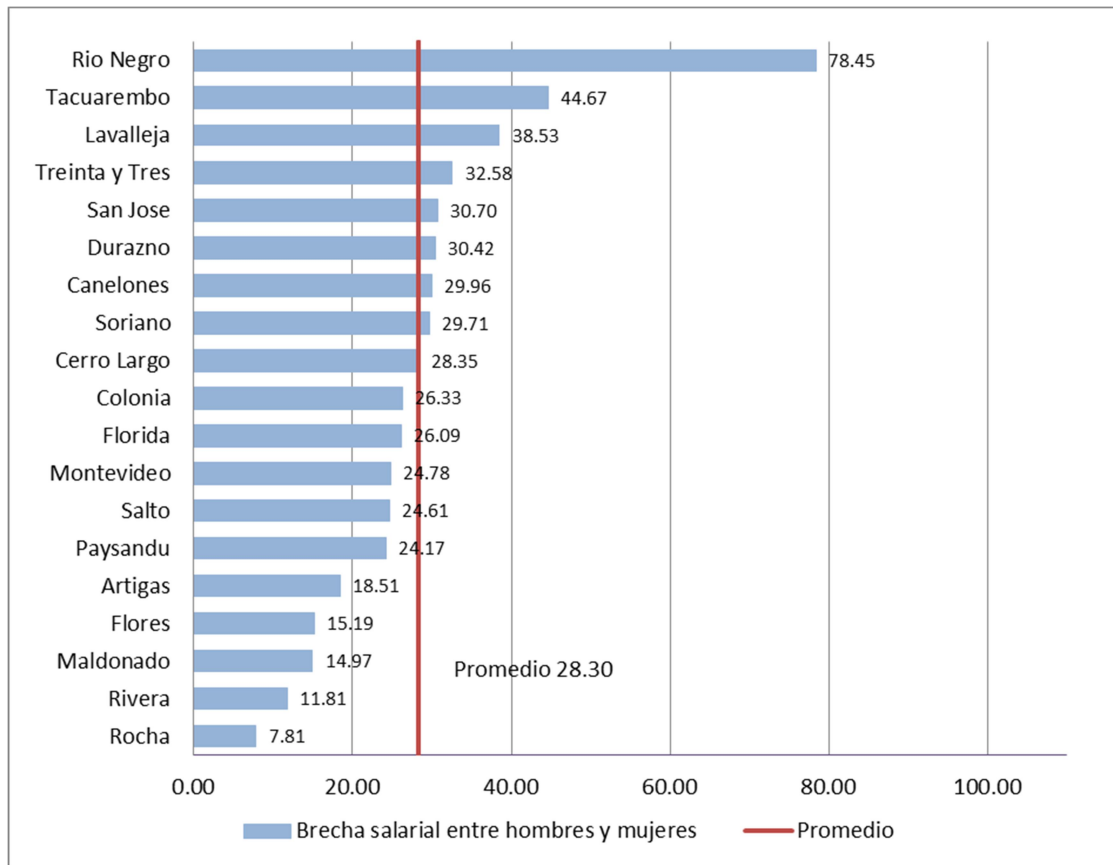
En consecuencia, los datos del cuarto trimestre de 2024, evidencian que las desigualdades salariales por sexo en Uruguay no solo responden a factores estructurales de discriminación, sino también a dinámicas departamentales vinculadas a la especialización productiva, el tamaño del mercado de trabajo y el peso relativo de determinados sectores de alta remuneración en cada territorio. En tanto los salarios promedios por departamento en 2018 – 2024 se mantuvieron relativamente estables, con una caída coyuntural en 2020 – 2021 y recuperación posterior. Persisten, no obstante, las brechas estructurales entre departamentos de ingresos altos y bajos. (Ver anexo Cuadros 1 a 19).

Cuadro 3 - Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%) según departamento. (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.

Departamento	Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018	Brecha salarial entre hombres y mujeres
Artigas	19,769	18.51
Canelones	26,561	29.96
Cerro Largo	23,970	28.35
Colonia	27,124	26.33
Durazno	27,010	30.42
Flores	21,847	15.19
Florida	23,594	26.09
Lavalleja	28,438	38.53
Maldonado	25,020	14.97
Montevideo	34,772	24.78
Paysandu	24,577	24.17
Rio Negro	30,847	78.45
Rivera	21,889	11.81
Rocha	20,285	7.81
Salto	22,805	24.61
San Jose	27,405	30.70
Soriano	24,849	29.71
Tacuarembó	24,669	44.67
Treinta y Tres	20,812	32.58

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Gráfico 4- Brecha salarial según departamento. (%). (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Nivel sección agrupada

El Cuadro 4 presenta un análisis comparativo por sección agrupada para el cuarto trimestre de 2024. La información muestra diferencias relevantes tanto en el nivel salarial como en la magnitud y el signo de la brecha salarial por sexo. La industria presenta el mayor salario promedio por trabajador, con 39.106 pesos a precios constantes de enero de 2018, y al mismo tiempo registra la brecha salarial más elevada (39,84%), lo que evidencia una fuerte desigualdad entre hombres y mujeres en este sector.

En los servicios, el salario promedio alcanza los 30.654 pesos, ubicándose por encima de comercio y construcción, aunque por debajo de la industria. La brecha salarial es de 19,70%, lo que, si bien es menor que en la industria, sigue reflejando una diferencia significativa en perjuicio de las mujeres.

En el comercio, el salario promedio se sitúa en 27.737 pesos, siendo el más bajo entre las secciones analizadas. La brecha salarial asciende a 28,57%, lo que denota que, además de presentar a los menores ingresos generales del sector, la desigualdad por sexo es pronunciada.

Por último, la construcción presenta un comportamiento atípico: con un salario promedio de 29.633 pesos, se ubica en el rango medio entre comercio y servicios; sin embargo, la brecha salarial es negativa (-10,32%), lo que indica que, en promedio, las mujeres perciben mayores remuneraciones que los hombres. Este resultado se explica principalmente por la reducida participación femenina en el sector⁹ y su concentración en ocupaciones de mayor calificación relativa (*Arquitectas, ingenieras, prevencionista, administrativas*).

En 2023, la inversión pública en construcción¹⁰ de obras viales aumentó considerablemente. Esto elevó la demanda de mano de obra, principalmente en puestos de trabajo para hombres de baja calificación. Sin embargo, la baja participación femenina se concentró en roles técnicos y administrativos mejor remunerados, lo que amplió la brecha salarial a favor de las mujeres.

El análisis de los salarios por trabajador entre 2018 y 2024 evidencia marcadas diferencias sectoriales. La industria mantuvo los ingresos más altos; los servicios mostraron estabilidad con desigualdades persistentes; el comercio fue el sector más rezagado y afectado por la pandemia; y la construcción, presentó los menores salarios. (Ver anexo Cuadros 20 a 23).

⁹ Capurro, A., Harguindeguy, S., & Rubinstein da Silva, E. (2018). *Estudio de género en la industria de la construcción en Uruguay: Sector vial*. <https://publications.iadb.org/es/estudio-de-genero-en-la-industria-de-la-construccion-en-uruguay-sector-vial>

¹⁰ Rendición de Cuentas y Balance Presupuestal, Ejercicio (2023), Página 161.

<https://www.gub.uy/ministerio-economia-finanzas/sites/ministerio-economia-finanzas/files/documentos/publicaciones/02-Exposición%20de%20motivos.pdf>

Cuadro 4 - Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%) según sección agrupada. (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.

Sección agrupada	Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018	Brecha salarial entre hombres y mujeres
Comercio	27.737	28,57
Servicios	30.654	19,70
Industria	39.106	39,84
Construcción	29.633	-10,32

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Nivel sección

En el Cuadro 5 se presenta información sobre los salarios por trabajador a precios constantes de enero de 2018 y la brecha salarial. Los datos evidencian fuertes disparidades en la mayoría de las secciones de actividad económica. En términos generales, los hombres reciben remuneraciones superiores a las mujeres en casi todos los sectores, lo que se traduce en brechas salariales significativas.

Por otro lado, el análisis del salario promedio por trabajador a precios constantes de enero de 2018 muestra diferencias significativas entre sectores económicos. Los sectores de Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, Información y comunicación, y Servicios sociales y relacionados con la salud humana presentan los salarios más altos, reflejando su mayor especialización y demanda técnica. En cambio, los sectores de Alojamiento y servicios de comida, así como Actividades administrativas y de apoyo, registran los salarios más bajos, lo que indica una menor especialización.

Las diferencias más pronunciadas se observan en Servicios sociales y relacionados con la salud humana (50,12%), Artes, entretenimiento y recreación (46,93%), Industrias manufactureras (40,62%), y Otras actividades de Servicio (39,88%). Estos sectores destacan por combinar salarios masculinos sensiblemente más altos con remuneraciones femeninas reducidas, lo que revela desigualdad salarial persistente.

En el extremo opuesto, la Construcción presenta una brecha salarial de (-10,32%), ya que las mujeres perciben en promedio ingresos superiores a los de los hombres. Este resultado debe analizarse con cautela, ya que la participación femenina en el sector es baja y concentrada en ocupaciones de mayor calificación o especialización. Algo similar ocurre en enseñanza, donde prácticamente no se registran diferencias entre sexos (-0,13%), lo que refleja una relativa equidad en la distribución salarial.

Otros sectores como Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (4,03%) y Transporte y almacenamiento (8,19%) exhiben brechas reducidas, aunque mantienen cierta ventaja a favor de los hombres. En contraste, actividades de gran peso económico y empleo como Comercio al por mayor y menor (28,57%), Actividades administrativas y de apoyo (28,75%) y Actividades inmobiliarias (37,18%) revelan desigualdades considerables, que limitan las oportunidades de las mujeres en segmentos ocupacionales masivos del mercado laboral.

Finalmente, se observa que incluso en sectores donde los salarios promedio son elevados, como Información y comunicación o Actividades profesionales, científicas y técnicas, persisten brechas de 19,33% y 25,03%, respectivamente, lo que confirma que la desigualdad no se restringe a ocupaciones de baja remuneración, sino que atraviesa transversalmente a las actividades económicas.

En síntesis, la evolución de los salarios promedio entre 2018 y 2024 muestra fluctuaciones asociadas a ciclos económicos y características sectoriales, con una caída significativa en 2020 por la pandemia y una recuperación heterogénea y gradual en los años siguientes. Los sectores de alta especialización han mantenido niveles salariales superiores y han mostrado una recuperación más rápida, mientras que los sectores más vulnerables o menos especializados presentan una menor recuperación. En paralelo, la brecha salarial por sexo continúa siendo un fenómeno generalizado, con intensidades variables según el sector, lo que evidencia la persistencia de desigualdades salariales que requieren políticas focalizadas para promover la equidad de hombres y mujeres en todos los ámbitos económicos. Esta combinación de dinámicas salariales y desigualdades resalta la importancia de implementar estrategias integrales para fortalecer la inclusión en el mercado laboral tras las afectaciones de la

pandemia. (Ver en anexo evolución de cada sección el período, cuadros 25 a 40).

Cuadro 5 – Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%) según sección. (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.

Sección	Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018	Brecha salarial entre hombres y mujeres
Explotación de minas y canteras	30.197	27,61
Industrias Manufactureras	39.265	40,62
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	66.073	4,03
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	22.134	34,41
Construcción	29.633	-10,32
Comercio al por mayor y al por menor	27.737	28,57
Transporte y almacenamiento	31.517	8,19
Alojamiento y servicios de comida	18.202	17,69
Información y comunicación	52.731	19,33
Actividades inmobiliarias	27.412	37,18
Actividades profesionales, científicas y técnicas	30.710	25,03
Actividades administrativas y servicios de apoyo	21.669	28,75
Enseñanza	23.899	-0,13
Servicios sociales y relacionados con la Salud humana	45.047	50,12
Artes, entretenimiento y recreación	25.561	46,93
Otras actividades de servicio	20.300	39,88

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Nivel tamaño de personal ocupado

El cuadro 6 presenta los salarios promedio por trabajador expresados a precios constantes de enero de 2018 y la brecha salarial, para el cuarto trimestre 2024. Muestra una relación positiva entre el nivel de remuneración promedio y el tamaño de la empresa, reflejando las mayores capacidades productivas que caracterizan a las empresas de mayor escala.

La brecha salarial por sexo muestra un comportamiento heterogéneo según el tamaño de la empresa. La desigualdad más pronunciada se observa en las medianas empresas, donde la brecha alcanza el 41,52%, un valor significativamente superior al de empresas de otros tamaños. Este diferencial podría estar asociado a distintos factores, pudiéndose señalar, entre otros una mayor segregación ocupacional y sectorial (*tendencia de hombres y mujeres a concentrarse en diferentes ocupaciones o sectores económicos*).

En las micro, pequeñas y grandes empresas, las diferencias se mantienen en torno al 27% – 29%, lo que evidencia una convergencia relativa entre estos tamaños.

Estos resultados sugieren que, aunque las empresas más grandes ofrecen mayores niveles salariales promedio, ello no se traduce necesariamente en una mayor equidad de los salarios promedios por sexo. Por el contrario, las empresas medianas surgen como el segmento más crítico en términos de desigualdad salarial.

En síntesis, el tamaño de la empresa constituye un factor determinante en los niveles salariales, pero no asegura una distribución equitativa entre hombres y mujeres. A lo largo del período analizado, los salarios promedio en las empresas se mantienen relativamente estables, con ligeras fluctuaciones. (Ver anexo Cuadros 42 a 45).

Cuadro 6 – Salario promedio por trabajador y brecha salarial (%) según tamaño. (Precios constantes de enero 2018). Cuarto Trimestre 2024.

Tamaño	Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018	Brecha salarial entre hombres y mujeres
Micro	13.683	27,09
Pequeña	26.718	28,10
Mediana	35.611	41,52
Grande	42.915	28,62

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Conclusiones

El análisis de la evolución de los salarios reales promedio y de la brecha salarial entre hombres y mujeres en Uruguay, durante el período 2018 - 2024, permite extraer algunas conclusiones relevantes.

En primer lugar, los salarios promedios a precios constantes han mostrado una relativa estabilidad, aunque se registran ligeras pérdidas reales al comparar los extremos del período, reflejando las tensiones derivadas del crecimiento económico, los impactos de la pandemia y la capacidad de recuperación del mercado laboral. No obstante, este comportamiento no es homogéneo, pues se observan diferencias significativas según el sector de actividad, el tamaño de la empresa, la región y el sexo.

En segundo lugar, la brecha salarial persiste como un fenómeno estructural en el mercado laboral. Aunque su magnitud varía entre sectores y territorios, los datos confirman que las mujeres perciben remuneraciones promedio inferiores a las de los hombres, incluso en actividades donde su participación es mayoritaria.

Esta desigualdad se podría explicar en gran medida por factores como la segmentación ocupacional, la concentración de mujeres en empleos con menor remuneración, las barreras para acceder a puestos de decisión y las diferencias en los tipos de inserción laboral.

Respecto a la brecha salarial por sexo, se registra un comportamiento heterogéneo según el tamaño empresarial. La desigualdad más acentuada se observa en las empresas medianas, donde la brecha alcanza el 41,52%, cifra significativamente superior al resto. En tanto, en las micro, pequeñas y grandes empresas, las diferencias oscilan entre el 27% y el 29%, evidenciando una convergencia relativa en estos grupos.

Estos resultados sugieren que, aunque las empresas más grandes ofrecen niveles salariales promedio más elevados, esto no implica necesariamente mayor equidad salarial entre sexos. Por el contrario, las empresas medianas representan el segmento más crítico en términos de desigualdad salarial.

Los resultados muestran que, a pesar de los avances en formalización y recuperación del empleo, persisten diferencias en las condiciones salariales entre hombres y mujeres, lo que refleja la necesidad de continuar monitoreando la evolución de la equidad salarial en el mercado laboral.

Referencias bibliográficas

Análisis de la brecha salarial de género en España (2019). Confederación Española de Organizaciones Empresariales.

<https://www.pwc.es/es/publicaciones/diversidad/analisis-brecha-salarial-genero-espana-ceos-pwc.pdf>

Atkinson, A. B. (2015). *Inequality: What Can Be Done?* Harvard University Press.

Blanchard, O., & Johnson, D. R. (2013). *Macroeconomics* (6th ed.). Pearson.

Capurro, A., Harguindeguy, S., & Rubinstein da Silva, E. (2018). *Estudio de género en la industria de la construcción en Uruguay: Sector vial.*

<https://publications.iadb.org/es/estudio-de-genero-en-la-industria-de-la-construccion-en-uruguay-sector-vial>

Krugman, P. R., Obstfeld, M., & Melitz, M. (2012). *International economics: Theory and policy* (9th ed.) página 39. Boston: Pearson.

Organización Internacional de Trabajadores (OIT), Informe Mundial sobre Salarios (2022-2023), El impacto de la inflación y de la COVID-19 en los salarios y el poder adquisitivo.

https://mexico.un.org/sites/default/files/2022-11/wcms_862574.pdf

Panorama Laboral 2017 América Latina y el Caribe, Evolución de los salarios en América Latina en el período 2005 – 2015

<https://www.ilo.org/es/resource/tema-especial-pl2017-evolucion-de-los-salarios-en-america-latina-en-el?utm>

Piketty, T. (2014). *Capital in the Twenty-First Century.* Harvard University Press.

Rendición de Cuentas y Balance Presupuestal, Ejercicio 2023. Página 161.

<https://www.gub.uy/ministerio-economia-finanzas/sites/ministerio-economia-finanzas/files/documentos/publicaciones/02-Exposición%20de%20motivos.pdf>

Zurbrigg, J. (2021). Brechas salariales entre varones y mujeres en el Uruguay. Documentos de Proyectos (LC/TS.2021/159; LC/MVD/TS.2021/6), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/52c06b0d-6856-4344-bacf-4b783dc53673/content>

ANEXO

Cuadro 1 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Artigas. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	21.273	18.918	21.903
2018	2	20.909	18.396	21.778
2018	3	20.534	18.074	21.448
2018	4	20.564	17.960	21.666
2019	1	21.638	19.361	22.238
2019	2	20.376	18.088	20.997
2019	3	20.706	18.197	21.514
2019	4	20.942	18.512	21.794
2020	1	20.333	17.945	20.910
2020	2	19.093	16.509	19.631
2020	3	19.260	16.760	20.121
2020	4	19.792	17.522	20.502
2021	1	19.293	17.025	19.999
2021	2	18.801	16.624	19.420
2021	3	18.697	16.489	19.486
2021	4	19.122	16.769	20.019
2022	1	18.776	16.609	19.491
2022	2	18.536	16.189	19.401
2022	3	18.913	16.717	20.310
2022	4	19.219	17.210	20.461
2023	1	19.429	17.554	20.526
2023	2	18.690	16.694	19.950
2023	3	19.174	17.406	20.671
2023	4	19.570	17.681	21.118
2024	1	19.852	18.086	21.216
2024	2	19.568	17.541	21.107
2024	3	19.696	17.513	21.386
2024	4	19.769	17.898	21.210

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 2 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Canelones. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	27.015	22.118	29.320
2018	2	26.522	21.821	28.793
2018	3	26.331	21.659	28.631
2018	4	26.896	21.967	29.341
2019	1	27.744	22.902	29.956
2019	2	26.822	21.968	29.196
2019	3	27.055	22.376	29.304
2019	4	27.130	22.403	29.424
2020	1	27.001	22.097	29.274
2020	2	25.429	20.468	27.148
2020	3	26.011	21.310	27.976
2020	4	26.337	21.602	28.583
2021	1	26.100	21.385	28.310
2021	2	24.891	20.556	26.898
2021	3	25.516	21.066	27.610
2021	4	25.488	20.982	27.723
2022	1	25.217	20.718	27.405
2022	2	25.124	20.570	27.457
2022	3	25.921	21.625	28.820
2022	4	25.597	21.600	28.294
2023	1	26.473	22.253	29.317
2023	2	25.115	21.151	27.717
2023	3	26.257	22.365	29.436
2023	4	26.320	22.481	29.350
2024	1	27.120	23.271	30.097
2024	2	26.809	22.644	30.149
2024	3	26.703	22.974	29.672
2024	4	26.561	22.776	29.600

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 3 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Cerro Largo. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	26.668	22.476	28.913
2018	2	24.955	21.518	26.776
2018	3	24.720	21.108	26.867
2018	4	25.366	21.503	27.720
2019	1	26.118	22.494	28.096
2019	2	25.550	21.525	28.022
2019	3	25.537	21.626	27.946
2019	4	26.272	22.265	28.830
2020	1	25.152	21.172	27.513
2020	2	23.938	19.613	26.152
2020	3	24.735	20.226	27.260
2020	4	24.998	20.635	27.602
2021	1	24.422	19.984	27.071
2021	2	23.794	19.354	26.599
2021	3	24.055	19.527	26.902
2021	4	24.404	20.065	27.210
2022	1	23.545	19.113	26.227
2022	2	23.946	18.977	27.181
2022	3	23.446	19.814	26.190
2022	4	23.926	20.200	26.818
2023	1	24.128	20.352	27.122
2023	2	23.548	19.780	26.483
2023	3	24.216	20.626	27.617
2023	4	24.527	21.113	27.638
2024	1	24.426	21.068	27.474
2024	2	23.865	20.508	27.008
2024	3	23.882	20.656	26.887
2024	4	23.970	20.893	26.817

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 4 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Colonia. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	29.059	23.951	31.570
2018	2	28.148	23.209	30.624
2018	3	27.931	23.223	30.341
2018	4	28.376	23.396	30.913
2019	1	29.798	24.836	32.210
2019	2	28.503	23.564	30.980
2019	3	29.182	24.074	31.760
2019	4	29.187	24.107	31.713
2020	1	28.611	23.563	31.041
2020	2	27.100	21.546	29.341
2020	3	27.991	22.597	30.456
2020	4	28.353	23.437	30.578
2021	1	28.160	23.285	30.447
2021	2	27.010	22.167	29.292
2021	3	27.446	22.506	29.841
2021	4	27.602	22.877	29.849
2022	1	27.734	22.874	30.216
2022	2	26.667	22.037	29.088
2022	3	26.976	22.751	29.855
2022	4	27.338	23.162	30.115
2023	1	28.556	24.230	31.473
2023	2	26.752	22.599	29.440
2023	3	27.230	23.547	30.262
2023	4	27.568	23.831	30.546
2024	1	28.709	24.548	32.100
2024	2	27.806	23.587	31.205
2024	3	27.284	23.627	30.265
2024	4	27.124	23.658	29.888

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 5 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Durazno. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	28.150	23.043	31.320
2018	2	26.936	22.268	29.807
2018	3	27.609	22.393	31.018
2018	4	27.637	22.737	30.776
2019	1	29.124	24.076	32.152
2019	2	27.833	22.630	30.992
2019	3	28.150	22.877	31.332
2019	4	28.112	23.391	30.835
2020	1	27.291	22.695	29.846
2020	2	26.900	21.613	29.974
2020	3	27.659	22.042	31.087
2020	4	28.428	23.033	31.788
2021	1	28.915	22.640	32.863
2021	2	28.167	22.330	31.794
2021	3	28.763	22.549	32.737
2021	4	28.957	23.201	32.371
2022	1	28.281	22.507	31.664
2022	2	28.581	22.768	31.955
2022	3	27.751	23.189	30.941
2022	4	28.730	24.280	31.875
2023	1	29.055	24.361	32.437
2023	2	29.346	23.851	33.393
2023	3	28.916	23.987	33.479
2023	4	29.061	24.319	33.325
2024	1	29.257	24.331	33.598
2024	2	28.763	23.936	32.990
2024	3	28.626	23.953	32.845
2024	4	27.010	23.373	30.484

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 6 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Flores. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	21.784	18.694	22.978
2018	2	21.964	18.640	23.569
2018	3	21.680	18.594	22.985
2018	4	22.349	19.307	23.653
2019	1	22.797	20.198	23.483
2019	2	22.675	19.169	24.265
2019	3	22.505	19.329	23.917
2019	4	23.240	19.949	24.660
2020	1	22.675	19.577	23.900
2020	2	22.042	18.625	22.993
2020	3	21.944	19.069	22.856
2020	4	22.658	19.685	23.852
2021	1	22.241	19.562	23.169
2021	2	21.510	18.531	22.705
2021	3	21.221	18.414	22.487
2021	4	22.014	19.018	23.390
2022	1	21.167	18.366	22.372
2022	2	21.635	18.516	23.213
2022	3	21.799	19.250	23.522
2022	4	22.403	19.679	24.168
2023	1	22.774	20.152	24.407
2023	2	21.774	19.211	23.295
2023	3	22.061	19.950	24.160
2023	4	22.455	20.483	24.330
2024	1	22.415	20.551	24.074
2024	2	22.278	20.078	24.375
2024	3	22.129	20.255	23.820
2024	4	21.847	20.200	23.269

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 7 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Florida. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	24.114	20.486	25.736
2018	2	22.947	19.351	24.736
2018	3	22.825	19.481	24.453
2018	4	23.226	19.644	24.980
2019	1	24.458	20.964	25.900
2019	2	23.171	19.674	24.933
2019	3	23.421	20.105	25.007
2019	4	23.742	20.417	25.375
2020	1	23.259	19.949	24.794
2020	2	22.103	18.570	23.442
2020	3	22.705	18.900	24.584
2020	4	22.913	19.339	24.650
2021	1	22.601	19.175	24.203
2021	2	22.045	18.635	23.685
2021	3	22.254	18.608	24.094
2021	4	22.647	18.962	24.490
2022	1	21.907	18.239	23.721
2022	2	21.487	18.017	23.302
2022	3	22.047	18.946	24.184
2022	4	22.365	19.243	24.441
2023	1	22.554	19.705	24.467
2023	2	22.028	19.010	24.050
2023	3	22.493	19.857	25.055
2023	4	22.641	20.076	25.095
2024	1	23.092	20.445	25.630
2024	2	22.777	19.850	25.452
2024	3	23.334	20.422	26.035
2024	4	23.594	20.771	26.190

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 8 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Lavalleja. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	28.319	23.937	30.940
2018	2	27.589	24.076	29.536
2018	3	26.590	22.762	28.784
2018	4	27.484	23.701	29.744
2019	1	28.761	24.631	31.252
2019	2	26.776	22.701	29.254
2019	3	26.119	22.625	28.168
2019	4	26.690	23.031	28.853
2020	1	26.854	22.982	29.188
2020	2	25.320	21.690	26.937
2020	3	25.166	21.495	26.914
2020	4	26.311	22.666	28.287
2021	1	26.749	22.700	28.941
2021	2	25.059	21.286	27.075
2021	3	24.930	21.196	27.060
2021	4	25.872	22.073	28.130
2022	1	25.750	21.784	28.038
2022	2	24.854	20.981	27.161
2022	3	24.741	21.547	27.200
2022	4	25.589	22.388	28.109
2023	1	27.712	23.996	30.544
2023	2	26.974	21.747	31.198
2023	3	25.733	22.658	28.588
2023	4	26.433	23.271	29.332
2024	1	27.706	23.978	30.988
2024	2	27.727	23.125	31.752
2024	3	27.762	23.238	31.849
2024	4	28.438	23.670	32.790

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 9 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Maldonado. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	29.135	26.593	29.731
2018	2	27.093	24.315	27.969
2018	3	27.323	24.617	28.238
2018	4	26.394	23.679	27.157
2019	1	28.871	26.622	29.239
2019	2	27.569	24.904	28.276
2019	3	27.865	25.224	28.685
2019	4	26.259	23.665	26.999
2020	1	27.929	25.517	28.515
2020	2	25.193	22.257	25.302
2020	3	25.868	23.060	26.304
2020	4	25.989	23.350	26.590
2021	1	26.482	24.048	27.044
2021	2	24.580	22.081	25.340
2021	3	25.102	22.681	25.866
2021	4	24.700	22.095	25.548
2022	1	25.554	23.202	26.327
2022	2	24.755	22.293	25.653
2022	3	25.535	23.504	26.886
2022	4	24.640	22.657	26.077
2023	1	26.977	25.139	28.447
2023	2	25.347	23.246	26.703
2023	3	26.253	24.377	28.050
2023	4	24.845	22.921	26.408
2024	1	26.938	25.255	28.365
2024	2	25.925	24.060	27.575
2024	3	26.406	24.707	27.932
2024	4	25.020	23.148	26.613

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 10 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Montevideo. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	35.548	30.334	38.249
2018	2	34.622	29.512	37.322
2018	3	34.188	29.046	37.007
2018	4	34.779	29.623	37.573
2019	1	36.159	30.997	38.809
2019	2	34.820	29.597	37.644
2019	3	35.079	29.913	37.882
2019	4	35.186	30.158	37.915
2020	1	35.236	30.023	37.975
2020	2	33.278	28.015	35.213
2020	3	33.915	28.658	36.399
2020	4	34.305	29.346	36.829
2021	1	34.372	29.226	37.023
2021	2	33.122	28.156	35.639
2021	3	33.188	28.372	35.743
2021	4	33.638	28.686	36.405
2022	1	33.692	28.605	36.577
2022	2	32.766	27.949	35.478
2022	3	33.684	29.225	36.857
2022	4	34.113	29.618	37.378
2023	1	34.961	30.449	38.163
2023	2	33.556	29.010	36.717
2023	3	34.277	30.350	37.781
2023	4	34.499	30.383	38.108
2024	1	35.718	31.542	39.352
2024	2	34.836	30.660	38.481
2024	3	34.747	30.855	38.170
2024	4	34.772	30.736	38.353

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 11 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Paysandú. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	26.793	22.066	29.283
2018	2	25.683	21.273	28.007
2018	3	25.302	21.095	27.565
2018	4	25.882	21.543	28.229
2019	1	27.849	23.731	29.838
2019	2	25.391	21.441	27.410
2019	3	26.010	21.942	28.212
2019	4	26.062	22.300	28.036
2020	1	25.121	21.294	27.082
2020	2	23.833	20.159	25.159
2020	3	24.375	20.762	25.991
2020	4	24.953	21.465	26.620
2021	1	24.257	20.643	26.119
2021	2	23.741	20.280	25.400
2021	3	24.040	20.517	25.794
2021	4	24.504	20.800	26.463
2022	1	23.973	20.188	25.980
2022	2	23.358	19.580	25.320
2022	3	23.756	20.477	26.113
2022	4	24.440	21.368	26.580
2023	1	24.966	21.532	27.384
2023	2	23.410	20.362	25.571
2023	3	24.070	21.378	26.436
2023	4	24.346	21.628	26.664
2024	1	25.046	22.060	27.560
2024	2	24.317	21.272	26.907
2024	3	24.543	21.568	27.094
2024	4	24.577	21.753	27.011

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 12 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Río Negro. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	31.203	20.626	37.611
2018	2	32.594	20.723	39.868
2018	3	29.600	19.752	35.699
2018	4	30.128	20.091	36.363
2019	1	31.697	20.978	38.244
2019	2	31.643	20.766	38.510
2019	3	31.045	20.490	37.508
2019	4	30.985	20.698	37.064
2020	1	30.442	19.974	36.632
2020	2	31.984	19.585	38.602
2020	3	30.127	19.563	36.199
2020	4	30.016	19.838	36.018
2021	1	29.978	19.688	36.181
2021	2	32.179	19.958	39.382
2021	3	29.317	19.151	35.360
2021	4	29.408	19.505	35.364
2022	1	28.859	18.886	34.738
2022	2	31.378	19.704	38.686
2022	3	29.171	19.626	35.716
2022	4	29.673	20.056	36.025
2023	1	30.221	20.528	36.783
2023	2	31.846	20.525	39.295
2023	3	30.337	20.439	37.639
2023	4	30.242	20.712	37.215
2024	1	31.668	21.179	39.265
2024	2	33.803	21.784	42.330
2024	3	31.716	21.119	39.584
2024	4	30.847	21.265	37.947

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 13 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Rivera. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	27.223	22.478	30.004
2018	2	25.710	21.405	28.423
2018	3	24.407	20.807	26.416
2018	4	24.405	21.186	26.236
2019	1	25.329	22.265	26.756
2019	2	23.829	20.858	25.362
2019	3	24.070	21.238	25.477
2019	4	24.425	21.756	25.680
2020	1	23.431	20.690	24.757
2020	2	21.234	18.313	22.113
2020	3	21.632	19.016	22.721
2020	4	21.927	19.771	22.798
2021	1	21.366	19.092	22.330
2021	2	20.615	18.477	21.394
2021	3	21.031	19.067	21.788
2021	4	21.255	19.464	21.810
2022	1	20.519	18.503	21.242
2022	2	20.364	18.374	21.153
2022	3	20.843	19.191	21.919
2022	4	21.309	19.849	22.188
2023	1	21.761	20.087	22.778
2023	2	21.084	19.479	22.078
2023	3	21.490	20.337	22.664
2023	4	21.916	20.666	23.120
2024	1	22.310	20.938	23.629
2024	2	21.629	20.134	23.082
2024	3	21.915	20.452	23.337
2024	4	21.889	20.654	23.094

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

**Cuadro 14 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre.
(Precios constantes de enero 2018). Rocha. 2018 – 2024.**

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	22.924	20.967	23.129
2018	2	22.778	20.626	23.580
2018	3	22.735	20.801	23.435
2018	4	21.817	19.788	22.377
2019	1	23.142	21.249	23.369
2019	2	22.627	20.714	23.065
2019	3	23.256	21.336	23.866
2019	4	22.324	20.478	22.687
2020	1	22.114	20.183	22.472
2020	2	21.279	19.190	21.524
2020	3	21.588	19.770	21.925
2020	4	21.191	19.646	21.364
2021	1	20.977	19.202	21.241
2021	2	20.618	18.986	20.941
2021	3	21.025	19.535	21.347
2021	4	20.393	18.983	20.465
2022	1	19.985	18.312	20.263
2022	2	20.119	18.627	20.518
2022	3	20.929	19.729	21.644
2022	4	20.014	19.230	20.300
2023	1	21.210	20.127	22.048
2023	2	20.387	19.231	21.096
2023	3	21.255	20.366	22.310
2023	4	20.406	19.598	21.168
2024	1	21.260	20.338	22.172
2024	2	21.068	20.071	22.180
2024	3	21.424	20.635	22.298
2024	4	20.285	19.457	20.976

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 15 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Salto. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	25.169	21.138	27.136
2018	2	24.196	20.436	26.195
2018	3	24.115	20.345	26.077
2018	4	24.373	20.649	26.238
2019	1	25.681	21.984	27.326
2019	2	24.561	20.683	26.503
2019	3	25.009	21.142	27.058
2019	4	25.174	21.283	27.188
2020	1	24.101	20.420	25.791
2020	2	23.128	18.997	24.614
2020	3	23.385	19.528	25.173
2020	4	24.608	20.574	26.717
2021	1	23.747	19.875	25.728
2021	2	22.487	18.684	24.587
2021	3	23.249	19.143	25.563
2021	4	23.462	19.561	25.710
2022	1	22.856	19.062	24.953
2022	2	22.119	18.429	24.316
2022	3	22.359	19.249	24.723
2022	4	22.807	19.643	25.256
2023	1	23.395	20.178	25.827
2023	2	22.058	18.940	24.409
2023	3	22.844	19.938	25.479
2023	4	23.027	20.215	25.528
2024	1	23.426	20.620	25.881
2024	2	22.330	19.656	24.704
2024	3	23.051	20.193	25.637
2024	4	22.805	20.182	25.149

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 16 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). San José. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	30.710	25.337	33.497
2018	2	30.511	24.675	33.856
2018	3	29.473	24.256	32.381
2018	4	30.446	24.680	33.696
2019	1	30.972	25.536	33.756
2019	2	30.028	24.377	33.310
2019	3	29.730	24.876	32.452
2019	4	29.570	24.511	32.303
2020	1	29.023	23.891	31.872
2020	2	27.952	21.930	30.847
2020	3	28.403	23.194	31.177
2020	4	29.144	23.933	32.064
2021	1	28.514	23.464	31.314
2021	2	27.945	22.606	31.043
2021	3	27.803	22.471	30.951
2021	4	28.249	22.730	31.491
2022	1	27.751	22.285	31.016
2022	2	27.991	22.081	31.725
2022	3	28.212	23.285	31.977
2022	4	27.306	22.636	30.829
2023	1	28.128	23.303	31.711
2023	2	28.135	22.645	32.328
2023	3	27.202	23.412	30.671
2023	4	28.151	23.589	32.185
2024	1	28.504	23.963	32.423
2024	2	27.116	23.141	30.602
2024	3	27.928	23.929	31.516
2024	4	27.405	23.590	30.833

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 17 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Soriano. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	25.184	21.809	26.826
2018	2	24.131	20.289	26.364
2018	3	24.143	20.300	26.487
2018	4	24.499	20.635	26.668
2019	1	25.914	22.042	28.034
2019	2	25.110	20.815	27.680
2019	3	25.434	21.350	27.860
2019	4	25.430	21.655	27.488
2020	1	24.685	20.851	26.723
2020	2	24.157	19.774	26.167
2020	3	24.469	20.365	26.530
2020	4	24.592	20.819	26.546
2021	1	24.112	20.118	26.313
2021	2	23.409	19.344	25.671
2021	3	23.670	19.715	25.858
2021	4	23.813	20.010	25.876
2022	1	22.965	19.068	25.155
2022	2	23.157	19.027	25.621
2022	3	24.550	20.351	27.831
2022	4	24.629	20.617	27.713
2023	1	24.898	20.908	27.912
2023	2	23.841	19.877	26.792
2023	3	24.505	20.965	27.780
2023	4	24.614	21.040	27.787
2024	1	24.973	21.517	28.015
2024	2	24.665	20.890	27.999
2024	3	24.655	21.274	27.696
2024	4	24.849	21.467	27.845

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 18 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Tacuarembó. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	26.314	20.901	29.938
2018	2	25.589	19.728	29.731
2018	3	24.754	19.486	28.550
2018	4	24.588	19.433	28.275
2019	1	26.027	20.140	30.091
2019	2	25.470	19.654	29.550
2019	3	25.083	19.897	28.875
2019	4	23.996	19.185	27.384
2020	1	24.339	19.294	27.771
2020	2	23.393	17.908	26.833
2020	3	24.236	18.684	28.040
2020	4	23.708	18.475	27.487
2021	1	24.403	19.059	28.202
2021	2	23.897	18.519	27.767
2021	3	23.681	18.634	27.265
2021	4	23.252	18.446	26.615
2022	1	24.158	18.881	27.789
2022	2	24.851	18.756	29.322
2022	3	23.899	18.993	28.023
2022	4	23.740	18.940	27.738
2023	1	24.878	19.999	28.903
2023	2	24.650	19.225	29.061
2023	3	24.746	19.809	29.209
2023	4	24.644	19.666	29.101
2024	1	25.201	20.397	29.349
2024	2	25.524	20.183	30.067
2024	3	25.098	20.110	29.378
2024	4	24.669	19.876	28.756

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 19 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Treinta y Tres. 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	21.818	18.445	23.718
2018	2	21.206	17.878	23.040
2018	3	20.571	17.498	22.337
2018	4	20.688	17.689	22.365
2019	1	21.901	18.701	23.591
2019	2	20.743	17.514	22.626
2019	3	21.014	17.827	22.861
2019	4	21.582	18.197	23.554
2020	1	21.297	17.859	23.379
2020	2	20.412	16.838	22.166
2020	3	20.617	16.941	22.663
2020	4	21.197	17.740	23.079
2021	1	20.873	17.224	22.989
2021	2	20.321	16.836	22.303
2021	3	20.351	16.871	22.331
2021	4	20.364	16.956	22.468
2022	1	20.133	16.487	22.230
2022	2	19.498	15.729	21.811
2022	3	19.902	16.524	22.681
2022	4	20.276	17.116	22.735
2023	1	20.789	17.211	23.809
2023	2	19.729	16.459	22.540
2023	3	20.255	17.302	23.457
2023	4	20.573	17.778	23.488
2024	1	21.087	18.064	24.194
2024	2	20.159	17.468	23.037
2024	3	20.512	17.856	23.324
2024	4	20.812	17.947	23.794

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 20 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Comercio. 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	29.216	24.461	31.732
2018	2	28.890	24.211	31.343
2018	3	28.218	23.648	30.637
2018	4	28.940	24.247	31.470
2019	1	29.365	24.642	31.879
2019	2	29.009	24.341	31.450
2019	3	28.877	24.267	31.337
2019	4	28.870	24.145	31.447
2020	1	28.782	24.012	31.336
2020	2	27.328	22.012	29.495
2020	3	27.470	22.672	29.704
2020	4	27.633	22.907	30.133
2021	1	27.767	23.111	30.262
2021	2	26.755	21.967	29.348
2021	3	26.738	22.144	29.229
2021	4	26.986	22.403	29.507
2022	1	27.082	22.560	29.591
2022	2	26.634	22.175	29.106
2022	3	27.261	23.067	30.284
2022	4	27.184	23.068	30.208
2023	1	27.918	23.849	30.913
2023	2	26.691	22.746	29.448
2023	3	27.563	23.784	30.837
2023	4	27.399	23.610	30.646
2024	1	28.176	24.460	31.371
2024	2	27.682	23.967	30.845
2024	3	27.640	24.006	30.755
2024	4	27.737	24.043	30.914

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Cuadro 21 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Servicios. 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	31.772	28.102	33.598
2018	2	30.668	27.042	32.626
2018	3	30.496	26.783	32.650
2018	4	30.518	26.980	32.409
2019	1	32.512	28.856	34.298
2019	2	30.930	27.086	33.125
2019	3	31.371	27.587	33.527
2019	4	31.220	27.779	33.025
2020	1	31.299	27.548	33.249
2020	2	29.287	25.661	30.404
2020	3	30.112	26.303	31.908
2020	4	30.378	27.078	31.908
2021	1	30.310	26.674	32.151
2021	2	29.235	25.821	30.904
2021	3	29.446	26.129	31.166
2021	4	29.603	26.283	31.408
2022	1	29.537	25.918	31.631
2022	2	28.813	25.394	30.817
2022	3	29.766	26.703	32.177
2022	4	29.917	27.024	32.176
2023	1	30.928	27.795	33.393
2023	2	29.752	26.477	32.307
2023	3	30.354	27.724	33.183
2023	4	30.329	27.683	33.044
2024	1	31.659	28.713	34.657
2024	2	30.871	27.878	33.970
2024	3	31.017	28.262	33.887
2024	4	30.654	27.948	33.455

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Cuadro 22 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Industria. 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	40.561	31.325	44.030
2018	2	39.677	30.366	43.147
2018	3	39.012	30.133	42.284
2018	4	40.574	30.910	44.191
2019	1	41.149	32.098	44.389
2019	2	39.783	30.633	43.105
2019	3	39.933	30.904	43.191
2019	4	40.330	30.715	43.965
2020	1	40.006	31.054	43.256
2020	2	38.373	28.629	41.254
2020	3	38.777	29.554	41.944
2020	4	39.875	30.292	43.378
2021	1	39.533	30.766	42.591
2021	2	37.879	29.087	40.999
2021	3	38.260	29.336	41.535
2021	4	38.930	29.554	42.481
2022	1	38.824	30.309	41.943
2022	2	38.099	29.140	41.463
2022	3	38.234	29.917	42.071
2022	4	39.119	30.242	43.306
2023	1	40.134	32.005	43.951
2023	2	38.535	29.973	42.423
2023	3	38.953	30.920	43.046
2023	4	39.827	31.246	44.212
2024	1	40.469	32.741	44.399
2024	2	39.632	31.269	43.877
2024	3	38.936	31.244	42.864
2024	4	39.106	30.994	43.341

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Cuadro 23 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Construcción. 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	31.100	29.812	29.681
2018	2	30.932	29.521	29.568
2018	3	30.610	29.234	29.346
2018	4	31.222	29.701	29.956
2019	1	30.573	29.658	29.162
2019	2	30.213	29.660	28.643
2019	3	31.251	30.197	29.918
2019	4	30.694	29.692	29.354
2020	1	29.535	29.045	28.098
2020	2	28.649	27.119	27.035
2020	3	30.662	29.664	29.108
2020	4	30.862	29.634	29.481
2021	1	30.108	29.170	28.745
2021	2	30.812	29.688	29.475
2021	3	30.616	29.448	29.303
2021	4	30.891	29.417	29.618
2022	1	29.335	28.570	27.985
2022	2	30.492	29.637	29.103
2022	3	30.476	30.411	29.624
2022	4	30.372	30.241	29.554
2023	1	30.126	30.328	29.210
2023	2	29.333	29.494	28.432
2023	3	30.613	33.164	29.925
2023	4	30.492	32.969	29.704
2024	1	30.032	32.788	29.204
2024	2	30.259	32.847	29.494
2024	3	30.141	32.660	29.386
2024	4	29.633	32.159	28.841

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Cuadro 24 – Salario por trabajador por trimestre según sección. (Precios constantes de enero 2018). 2024.

Sección	Total			
	1	2	3	4
Explotación de minas y canteras	30.296	30.298	29.940	30.197
Industrias Manufactureras	40.641	39.796	39.110	39.265
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	65.751	59.087	58.748	66.073
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	21.545	21.583	22.284	22.134
Construcción	30.032	30.259	30.141	29.633
Comercio al por mayor y al por menor	28.176	27.682	27.640	27.737
Transporte y almacenamiento	32.419	31.250	31.288	31.517
Alojamiento y servicios de comida	20.037	18.837	19.296	18.202
Información y comunicación	55.652	53.428	52.892	52.731
Actividades inmobiliarias	28.672	27.880	28.423	27.412
Actividades profesionales, científicas y técnicas	31.476	33.791	31.017	30.710
Actividades administrativas y servicios de apoyo	22.702	22.172	22.602	21.669
Enseñanza	24.665	24.066	23.979	23.899
Servicios sociales y relacionados con la Salud humana	44.986	43.333	44.604	45.047
Artes, entretenimiento y recreación	25.800	24.843	25.026	25.561
Otras actividades de servicio	21.131	20.474	20.642	20.300

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas

Cuadro 25 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Explotación de minas y canteras (B). 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	45.209	28.520	45.635
2018	2	43.160	28.463	43.759
2018	3	37.676	25.061	38.235
2018	4	37.483	25.283	38.016
2019	1	35.308	24.318	35.512
2019	2	34.012	24.764	33.826
2019	3	34.311	25.453	34.183
2019	4	35.498	26.789	35.569
2020	1	33.505	25.100	33.445
2020	2	33.905	26.774	33.156
2020	3	35.217	26.218	35.352
2020	4	37.305	26.983	37.323
2021	1	34.450	23.248	34.759
2021	2	32.285	21.494	32.652
2021	3	33.664	23.512	33.835
2021	4	34.747	23.349	35.291
2022	1	31.673	21.341	32.263
2022	2	31.360	21.929	31.693
2022	3	33.233	24.464	34.137
2022	4	33.424	22.962	34.587
2023	1	32.322	22.031	33.317
2023	2	31.244	21.730	32.087
2023	3	31.014	25.491	31.832
2023	4	32.194	25.891	32.954
2024	1	30.296	24.447	30.999
2024	2	30.298	24.809	30.880
2024	3	29.940	24.892	30.476
2024	4	30.197	24.249	30.945

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 26 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Industrias Manufactureras (C). 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	40.497	31.341	44.000
2018	2	39.631	30.377	43.137
2018	3	39.031	30.163	42.357
2018	4	40.615	30.944	44.300
2019	1	41.226	32.144	44.543
2019	2	39.861	30.666	43.270
2019	3	40.012	30.936	43.358
2019	4	40.397	30.738	44.119
2020	1	40.093	31.089	43.429
2020	2	38.427	28.640	41.381
2020	3	38.825	29.574	42.061
2020	4	39.911	30.311	43.490
2021	1	39.608	30.811	42.742
2021	2	37.966	29.137	41.170
2021	3	38.336	29.374	41.703
2021	4	38.999	29.594	42.636
2022	1	38.945	30.371	42.159
2022	2	38.217	29.189	41.689
2022	3	38.319	29.952	42.249
2022	4	39.212	30.288	43.494
2023	1	40.257	32.070	44.170
2023	2	38.652	30.027	42.642
2023	3	39.079	30.951	43.281
2023	4	39.949	31.276	44.454
2024	1	40.641	32.790	44.705
2024	2	39.796	31.306	44.187
2024	3	39.110	31.282	43.191
2024	4	39.265	31.034	43.641

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 27 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (D). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	68.304	68.654	66.581
2018	2	63.521	64.911	61.693
2018	3	61.813	62.581	59.983
2018	4	58.094	61.298	55.914
2019	1	65.897	68.451	62.766
2019	2	57.338	62.983	54.474
2019	3	58.949	64.828	55.783
2019	4	60.210	59.910	57.949
2020	1	68.859	75.242	65.597
2020	2	60.893	66.945	57.383
2020	3	61.263	65.798	58.569
2020	4	61.594	67.154	58.932
2021	1	66.780	75.234	63.662
2021	2	57.531	62.242	54.660
2021	3	58.273	63.040	55.721
2021	4	58.242	61.401	55.884
2022	1	63.877	65.528	62.000
2022	2	57.046	58.963	54.792
2022	3	57.712	58.294	57.081
2022	4	56.606	60.477	54.909
2023	1	64.207	66.219	63.456
2023	2	56.355	57.015	55.126
2023	3	55.196	59.166	54.392
2023	4	57.511	61.485	56.764
2024	1	65.751	66.125	65.434
2024	2	59.087	63.372	60.068
2024	3	58.748	63.298	57.520
2024	4	66.073	63.859	66.434

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 28 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento (E). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	20.817	17.038	26.094
2018	2	20.986	17.338	25.998
2018	3	20.989	17.474	25.875
2018	4	20.889	17.345	25.641
2019	1	21.640	17.583	26.489
2019	2	20.932	17.428	25.187
2019	3	21.667	18.157	25.850
2019	4	21.036	17.508	25.404
2020	1	20.847	17.069	25.611
2020	2	20.410	16.757	25.032
2020	3	20.805	17.314	25.310
2020	4	20.321	17.264	24.021
2021	1	19.976	16.796	23.976
2021	2	19.725	16.503	23.235
2021	3	20.484	17.461	23.904
2021	4	20.191	16.963	23.629
2022	1	19.971	16.669	23.618
2022	2	19.761	16.311	23.315
2022	3	21.004	17.878	24.578
2022	4	20.307	17.072	24.091
2023	1	20.494	17.084	24.400
2023	2	20.118	16.780	23.655
2023	3	21.367	18.252	24.559
2023	4	21.377	17.980	24.616
2024	1	21.545	18.184	24.906
2024	2	21.583	18.287	24.893
2024	3	22.284	19.212	25.370
2024	4	22.134	18.870	25.364

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 29 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Construcción (F). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	31.100	29.812	29.681
2018	2	30.932	29.521	29.568
2018	3	30.610	29.234	29.346
2018	4	31.222	29.701	29.956
2019	1	30.573	29.658	29.162
2019	2	30.213	29.660	28.643
2019	3	31.251	30.197	29.918
2019	4	30.694	29.692	29.354
2020	1	29.535	29.045	28.098
2020	2	28.649	27.119	27.035
2020	3	30.662	29.664	29.108
2020	4	30.862	29.634	29.481
2021	1	30.108	29.170	28.745
2021	2	30.812	29.688	29.475
2021	3	30.616	29.448	29.303
2021	4	30.891	29.417	29.618
2022	1	29.335	28.570	27.985
2022	2	30.492	29.637	29.103
2022	3	30.476	30.411	29.624
2022	4	30.372	30.241	29.554
2023	1	30.126	30.328	29.210
2023	2	29.333	29.494	28.432
2023	3	30.613	33.164	29.925
2023	4	30.492	32.969	29.704
2024	1	30.032	32.788	29.204
2024	2	30.259	32.847	29.494
2024	3	30.141	32.660	29.386
2024	4	29.633	32.159	28.841

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 30 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas (G). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	29.216	24.461	31.732
2018	2	28.890	24.211	31.343
2018	3	28.218	23.648	30.637
2018	4	28.940	24.247	31.470
2019	1	29.365	24.642	31.879
2019	2	29.009	24.341	31.450
2019	3	28.877	24.267	31.337
2019	4	28.870	24.145	31.447
2020	1	28.782	24.012	31.336
2020	2	27.328	22.012	29.495
2020	3	27.470	22.672	29.704
2020	4	27.633	22.907	30.133
2021	1	27.767	23.111	30.262
2021	2	26.755	21.967	29.348
2021	3	26.738	22.144	29.229
2021	4	26.986	22.403	29.507
2022	1	27.082	22.560	29.591
2022	2	26.634	22.175	29.106
2022	3	27.261	23.067	30.284
2022	4	27.184	23.068	30.208
2023	1	27.918	23.849	30.913
2023	2	26.691	22.746	29.448
2023	3	27.563	23.784	30.837
2023	4	27.399	23.610	30.646
2024	1	28.176	24.460	31.371
2024	2	27.682	23.967	30.845
2024	3	27.640	24.006	30.755
2024	4	27.737	24.043	30.914

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 31 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Transporte y almacenamiento (H). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	31.818	23.594	31.619
2018	2	30.609	23.215	30.323
2018	3	31.383	22.727	31.343
2018	4	31.041	23.133	30.824
2019	1	32.939	23.877	32.791
2019	2	32.007	23.329	31.866
2019	3	32.437	23.294	32.388
2019	4	31.568	23.192	31.432
2020	1	31.806	23.087	31.613
2020	2	27.838	18.423	27.447
2020	3	28.848	19.448	28.710
2020	4	29.183	20.070	29.106
2021	1	29.476	20.477	29.380
2021	2	27.384	20.398	27.018
2021	3	28.225	20.339	28.070
2021	4	29.543	21.460	29.392
2022	1	29.352	22.097	29.030
2022	2	28.543	22.178	28.179
2022	3	29.244	22.585	29.541
2022	4	30.379	23.378	30.755
2023	1	30.600	24.372	30.741
2023	2	29.585	23.870	29.709
2023	3	30.147	28.197	30.547
2023	4	30.878	28.578	31.291
2024	1	32.419	30.311	32.771
2024	2	31.250	29.796	31.481
2024	3	31.288	29.133	31.664
2024	4	31.517	29.462	31.874

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 32 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Alojamiento y servicios de comida (I). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	22.135	19.859	22.912
2018	2	20.341	18.168	21.255
2018	3	20.478	18.285	21.367
2018	4	19.300	17.403	19.890
2019	1	21.420	19.290	22.049
2019	2	20.447	18.264	21.314
2019	3	20.658	18.471	21.466
2019	4	19.215	17.260	19.891
2020	1	20.366	18.226	21.000
2020	2	15.044	11.602	14.626
2020	3	16.668	14.158	16.894
2020	4	17.608	15.459	17.976
2021	1	18.320	16.109	18.786
2021	2	16.117	14.019	16.515
2021	3	17.216	15.184	17.612
2021	4	17.334	15.382	17.909
2022	1	18.802	16.669	19.636
2022	2	18.011	15.982	18.843
2022	3	18.139	16.556	19.542
2022	4	17.392	15.947	18.773
2023	1	20.148	18.514	21.827
2023	2	18.316	16.652	19.638
2023	3	19.044	17.480	20.845
2023	4	17.722	16.203	19.174
2024	1	20.037	18.445	21.652
2024	2	18.837	17.292	20.502
2024	3	19.296	17.750	20.960
2024	4	18.202	16.759	19.723

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 33 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Información y comunicación (J). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	45.958	37.631	49.227
2018	2	43.282	35.038	46.667
2018	3	43.640	35.355	47.170
2018	4	44.077	35.798	47.418
2019	1	47.448	38.918	50.653
2019	2	45.101	36.524	48.546
2019	3	46.628	37.714	50.151
2019	4	45.709	37.303	49.060
2020	1	49.148	40.038	52.581
2020	2	45.252	36.487	48.035
2020	3	46.683	37.583	49.821
2020	4	46.319	38.017	49.281
2021	1	49.165	39.712	52.628
2021	2	46.571	37.706	49.905
2021	3	46.473	37.556	49.961
2021	4	45.920	37.498	49.296
2022	1	49.682	40.533	53.304
2022	2	45.461	37.734	48.447
2022	3	47.734	40.074	51.374
2022	4	47.086	40.248	50.199
2023	1	52.129	44.239	55.643
2023	2	49.720	42.090	52.907
2023	3	50.018	43.486	53.696
2023	4	50.849	44.067	54.601
2024	1	55.652	48.624	59.505
2024	2	53.428	46.607	57.121
2024	3	52.892	46.442	56.414
2024	4	52.731	46.882	55.945

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 34 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Actividades inmobiliarias (L). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	30.091	23.951	32.475
2018	2	28.317	21.615	30.966
2018	3	28.097	21.457	30.850
2018	4	28.512	21.795	31.509
2019	1	30.048	23.680	32.596
2019	2	28.616	21.775	31.160
2019	3	29.507	22.201	32.486
2019	4	29.112	22.077	32.121
2020	1	30.082	23.432	32.641
2020	2	26.333	18.557	28.597
2020	3	27.667	20.175	30.364
2020	4	27.669	20.916	30.297
2021	1	28.355	21.722	30.563
2021	2	27.127	20.340	29.621
2021	3	27.312	20.856	29.729
2021	4	27.548	21.007	30.387
2022	1	28.200	22.231	30.525
2022	2	26.977	20.667	29.430
2022	3	27.445	21.610	30.525
2022	4	27.342	21.889	30.546
2023	1	28.326	23.613	30.971
2023	2	27.011	21.391	29.986
2023	3	27.341	22.837	31.225
2023	4	27.377	22.782	31.436
2024	1	28.672	24.662	32.325
2024	2	27.880	23.218	31.780
2024	3	28.423	23.561	32.638
2024	4	27.412	22.943	31.474

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 35 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Actividades profesionales, científicas y técnicas (M). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	29.609	25.639	30.778
2018	2	30.133	25.197	32.301
2018	3	28.665	24.749	29.902
2018	4	28.964	24.976	30.322
2019	1	29.897	25.728	31.261
2019	2	30.482	25.089	33.131
2019	3	29.192	25.041	30.412
2019	4	28.643	24.301	30.302
2020	1	29.652	25.395	31.075
2020	2	28.200	23.553	29.046
2020	3	31.153	24.448	34.250
2020	4	28.476	24.327	29.702
2021	1	29.168	24.800	30.716
2021	2	30.795	24.280	34.542
2021	3	28.037	24.205	29.224
2021	4	28.113	24.240	29.516
2022	1	28.970	24.802	30.666
2022	2	29.739	24.549	32.567
2022	3	28.879	25.304	30.875
2022	4	28.926	25.429	30.839
2023	1	29.148	25.549	31.386
2023	2	29.990	24.174	34.723
2023	3	28.617	25.382	32.555
2023	4	29.410	26.628	32.549
2024	1	31.476	28.148	35.212
2024	2	33.791	28.273	40.072
2024	3	31.017	28.003	34.461
2024	4	30.710	27.484	34.363

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 36 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Actividades administrativas y servicios de apoyo (N). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	24.278	20.719	26.054
2018	2	24.007	20.504	25.807
2018	3	23.844	20.188	25.806
2018	4	23.116	19.758	24.913
2019	1	23.403	20.205	25.124
2019	2	22.776	19.451	24.699
2019	3	23.242	20.042	25.099
2019	4	22.550	19.415	24.335
2020	1	22.610	19.395	24.414
2020	2	21.516	18.140	23.014
2020	3	22.402	18.946	24.073
2020	4	21.883	18.553	23.626
2021	1	22.488	18.807	24.475
2021	2	21.733	18.194	23.655
2021	3	22.355	18.649	24.501
2021	4	21.773	18.206	23.919
2022	1	22.064	18.364	24.303
2022	2	21.765	18.195	23.992
2022	3	22.482	19.217	24.930
2022	4	21.893	18.742	24.241
2023	1	22.625	19.512	24.947
2023	2	21.777	18.703	24.038
2023	3	22.576	19.577	25.071
2023	4	21.614	18.694	23.981
2024	1	22.702	19.672	25.095
2024	2	22.172	19.376	24.441
2024	3	22.602	19.730	24.970
2024	4	21.669	18.697	24.073

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 37 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Enseñanza (P). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	24.635	23.975	24.939
2018	2	23.950	23.483	24.167
2018	3	23.295	22.874	23.531
2018	4	23.604	23.170	23.753
2019	1	24.270	23.703	24.353
2019	2	23.634	23.232	23.676
2019	3	23.608	23.238	23.662
2019	4	23.628	23.229	23.708
2020	1	23.991	23.362	24.252
2020	2	22.084	21.531	21.895
2020	3	22.788	22.406	22.600
2020	4	22.825	22.550	22.527
2021	1	23.323	22.830	23.210
2021	2	22.371	21.986	22.231
2021	3	22.321	22.031	22.146
2021	4	22.324	22.059	22.059
2022	1	23.030	22.631	22.842
2022	2	22.562	22.279	22.312
2022	3	22.809	22.768	22.808
2022	4	23.061	23.017	23.087
2023	1	23.914	23.789	24.117
2023	2	23.111	23.022	23.096
2023	3	23.180	23.125	23.328
2023	4	23.330	23.259	23.420
2024	1	24.665	24.609	24.629
2024	2	24.066	24.046	24.074
2024	3	23.979	23.974	23.929
2024	4	23.899	23.889	23.858

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 38 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Servicios sociales y relacionados con la Salud humana (Q). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	46.263	40.056	61.823
2018	2	43.853	37.977	58.846
2018	3	43.343	37.678	57.772
2018	4	44.737	38.844	59.752
2019	1	49.069	42.610	65.374
2019	2	44.111	38.343	58.697
2019	3	45.182	39.357	59.906
2019	4	47.545	41.526	62.909
2020	1	44.942	39.283	59.244
2020	2	41.537	36.564	53.516
2020	3	42.649	37.471	55.561
2020	4	45.402	39.951	59.233
2021	1	42.534	37.552	55.188
2021	2	41.014	36.298	53.005
2021	3	41.872	36.963	54.550
2021	4	43.198	38.118	56.582
2022	1	40.181	35.437	52.579
2022	2	39.663	34.924	52.202
2022	3	42.211	37.389	55.947
2022	4	44.033	39.243	57.642
2023	1	44.286	39.202	58.680
2023	2	42.495	37.578	56.445
2023	3	44.405	39.394	60.124
2023	4	45.213	40.233	60.840
2024	1	44.986	39.907	60.903
2024	2	43.333	38.466	58.717
2024	3	44.604	39.623	60.488
2024	4	45.047	40.227	60.388

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 39 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Artes, entretenimiento y recreación (R). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	28.074	22.700	30.200
2018	2	27.845	21.918	30.357
2018	3	27.242	21.615	29.750
2018	4	27.254	21.595	29.762
2019	1	27.183	22.244	29.157
2019	2	26.534	21.375	28.741
2019	3	26.853	21.608	29.149
2019	4	26.324	20.964	28.727
2020	1	26.828	21.361	29.089
2020	2	21.927	18.628	21.923
2020	3	26.707	20.118	29.053
2020	4	26.952	20.465	29.663
2021	1	27.110	20.738	29.824
2021	2	25.790	19.114	28.222
2021	3	25.306	19.905	27.527
2021	4	24.741	19.545	26.919
2022	1	25.700	20.170	28.126
2022	2	24.357	19.300	26.598
2022	3	24.395	19.642	26.987
2022	4	24.095	19.514	26.640
2023	1	25.845	20.883	28.709
2023	2	24.292	19.622	26.837
2023	3	24.587	20.127	27.489
2023	4	24.806	19.847	27.885
2024	1	25.800	21.047	28.804
2024	2	24.843	19.917	27.966
2024	3	25.026	20.061	28.203
2024	4	25.561	19.931	29.286

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 40 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Otras actividades de servicio (S). 2018 – 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	23.509	20.215	27.578
2018	2	22.698	19.443	26.769
2018	3	22.143	19.054	25.918
2018	4	22.924	19.326	26.955
2019	1	23.872	20.123	27.957
2019	2	22.975	19.281	27.109
2019	3	22.803	19.355	26.747
2019	4	22.363	18.976	26.277
2020	1	22.711	19.171	26.605
2020	2	20.529	16.953	23.918
2020	3	20.618	17.476	24.401
2020	4	20.515	17.457	24.516
2021	1	20.658	17.552	24.636
2021	2	19.843	16.855	23.799
2021	3	19.881	16.859	23.851
2021	4	19.813	16.923	23.608
2022	1	20.134	17.130	24.117
2022	2	19.773	16.903	23.576
2022	3	20.282	17.420	24.765
2022	4	20.095	17.561	24.006
2023	1	20.738	17.983	25.030
2023	2	19.841	17.177	24.032
2023	3	20.112	17.477	24.684
2023	4	20.167	17.479	24.785
2024	1	21.131	18.372	25.920
2024	2	20.474	17.769	25.182
2024	3	20.642	18.019	25.181
2024	4	20.300	17.707	24.770

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 41 – Salario por trabajador por trimestre según tamaño. (Precios constantes de enero 2018). 2024.

Tamaño	Total			
	1	2	3	4
Micro	14.056	13.808	13.797	13.683
Pequeña	27.041	26.697	27.035	26.718
Mediana	36.568	35.836	36.064	35.611
Grande	44.599	43.534	43.295	42.915

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 42 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Grandes empresas. 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	44.498	38.674	50.281
2018	2	42.762	37.113	48.380
2018	3	42.348	36.558	48.340
2018	4	42.866	37.309	48.511
2019	1	45.621	40.014	51.308
2019	2	42.906	37.102	48.877
2019	3	43.546	37.766	49.652
2019	4	44.003	38.559	49.706
2020	1	43.896	38.302	49.689
2020	2	41.568	36.548	46.728
2020	3	42.785	37.098	48.830
2020	4	43.780	38.283	49.604
2021	1	43.175	37.491	49.076
2021	2	41.111	35.873	46.414
2021	3	41.166	35.976	46.559
2021	4	41.785	36.374	47.486
2022	1	41.641	35.756	47.827
2022	2	40.555	34.867	46.470
2022	3	41.667	36.329	47.442
2022	4	42.385	36.971	48.317
2023	1	43.521	38.033	49.441
2023	2	42.197	36.378	48.416
2023	3	43.152	37.616	49.127
2023	4	43.346	37.825	49.294
2024	1	44.599	38.997	50.544
2024	2	43.534	37.716	49.698
2024	3	43.295	38.163	48.785
2024	4	42.915	37.720	48.515

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 43 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Medianas empresas. 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	36.565	29.732	41.623
2018	2	36.038	28.883	41.378
2018	3	35.726	28.547	41.146
2018	4	36.243	28.805	41.818
2019	1	37.009	29.950	42.262
2019	2	36.738	29.177	42.470
2019	3	36.799	29.398	42.442
2019	4	36.214	28.893	41.835
2020	1	36.485	29.220	42.031
2020	2	36.371	28.533	42.058
2020	3	36.252	28.627	41.939
2020	4	35.981	28.647	41.446
2021	1	36.099	28.822	41.532
2021	2	34.955	27.645	40.384
2021	3	35.138	27.931	40.614
2021	4	34.789	27.591	40.292
2022	1	34.384	27.667	39.456
2022	2	33.901	27.199	39.009
2022	3	35.084	28.643	40.829
2022	4	34.695	28.452	40.354
2023	1	35.676	29.471	41.272
2023	2	34.319	28.076	39.585
2023	3	35.245	28.848	40.701
2023	4	34.954	28.412	40.561
2024	1	36.568	30.032	42.168
2024	2	35.836	29.251	41.463
2024	3	36.064	29.551	41.736
2024	4	35.611	29.144	41.245

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 44 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Pequeñas empresas. 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	27.089	22.460	29.280
2018	2	26.818	22.190	29.139
2018	3	26.566	22.003	28.861
2018	4	26.790	22.121	29.131
2019	1	27.540	22.979	29.701
2019	2	27.096	22.544	29.269
2019	3	27.565	22.882	29.884
2019	4	27.130	22.415	29.476
2020	1	26.832	22.185	29.068
2020	2	26.465	21.400	28.694
2020	3	26.375	21.585	28.564
2020	4	26.232	21.570	28.515
2021	1	26.335	21.821	28.474
2021	2	25.571	20.951	27.789
2021	3	25.887	21.321	28.119
2021	4	25.820	21.327	27.981
2022	1	25.821	21.571	27.806
2022	2	25.659	21.354	27.750
2022	3	26.373	22.643	29.379
2022	4	26.237	22.495	29.244
2023	1	26.979	23.392	29.925
2023	2	25.615	21.969	28.262
2023	3	26.220	22.760	29.067
2023	4	26.205	22.589	29.029
2024	1	27.041	23.539	29.759
2024	2	26.697	23.147	29.507
2024	3	27.035	23.415	29.905
2024	4	26.718	23.091	29.580

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.

Cuadro 45 - Salario por trabajador total y por sexo, según año y trimestre. (Precios constantes de enero 2018). Micro empresas. 2018 - 2024.

Período		Salario por trabajador a precios constantes de enero 2018		
Año	Trimestre	Total	Femenino	Masculino
2018	1	15.491	12.320	15.796
2018	2	15.206	12.131	15.504
2018	3	14.923	11.919	15.261
2018	4	14.884	11.872	15.223
2019	1	15.363	12.171	15.710
2019	2	15.049	11.972	15.393
2019	3	15.011	11.941	15.390
2019	4	14.655	11.659	15.039
2020	1	14.847	11.734	15.182
2020	2	14.111	10.525	14.148
2020	3	14.210	10.950	14.466
2020	4	13.945	10.960	14.325
2021	1	14.236	11.225	14.598
2021	2	13.851	10.912	14.211
2021	3	13.844	10.930	14.275
2021	4	13.784	10.924	14.259
2022	1	13.922	11.037	14.390
2022	2	13.725	10.928	14.207
2022	3	13.716	11.074	14.539
2022	4	13.578	11.005	14.394
2023	1	14.156	11.563	14.946
2023	2	13.437	10.977	14.246
2023	3	13.627	11.836	15.063
2023	4	13.504	11.676	14.892
2024	1	14.056	12.185	15.475
2024	2	13.808	11.963	15.208
2024	3	13.797	11.978	15.189
2024	4	13.683	11.866	15.081

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio de Empresas.