

Montevideo, 3 de noviembre de 2021

## Actividad, Empleo y Desempleo

### Setiembre 2021

#### Introducción

A partir de julio de 2021, la ECH introduce un cambio metodológico el cual implica, a grandes rasgos, pasar de una encuesta de tipo *cross-section* (basada en muestras mensuales independientes) a un panel rotativo con periodicidad mensual. La muestra de un mes de estimación está compuesta por seis paneles o grupos de rotación (GR) en donde cada GR es una muestra representativa de la población. Lo anterior implica que un hogar permanece/participa en la ECH durante seis meses.

Este cambio metodológico introduce también cambios en la operativa general de la encuesta y en la periodicidad de publicación los indicadores tradicionales de la ECH (mercado de trabajo e ingresos)

Este boletín presenta resultados relativos al comportamiento de las principales tasa del mercado laboral en el mes de setiembre de 2021.

Por mayor información sobre los cambios implementados en la ECH a partir de julio 2021 se recomienda la lectura del siguiente documento: [Nota Metodológica ECH 2021](#)

## Principales Resultados

En setiembre de 2021 para el total país, la tasa de actividad se situó en 61,6%, la tasa de empleo en 55,8% y la tasa de desempleo en 9,4%<sup>1</sup>. En el siguiente cuadro se presentan las tasas y los totales (expresados en miles de personas) del mercado de trabajo para total país:

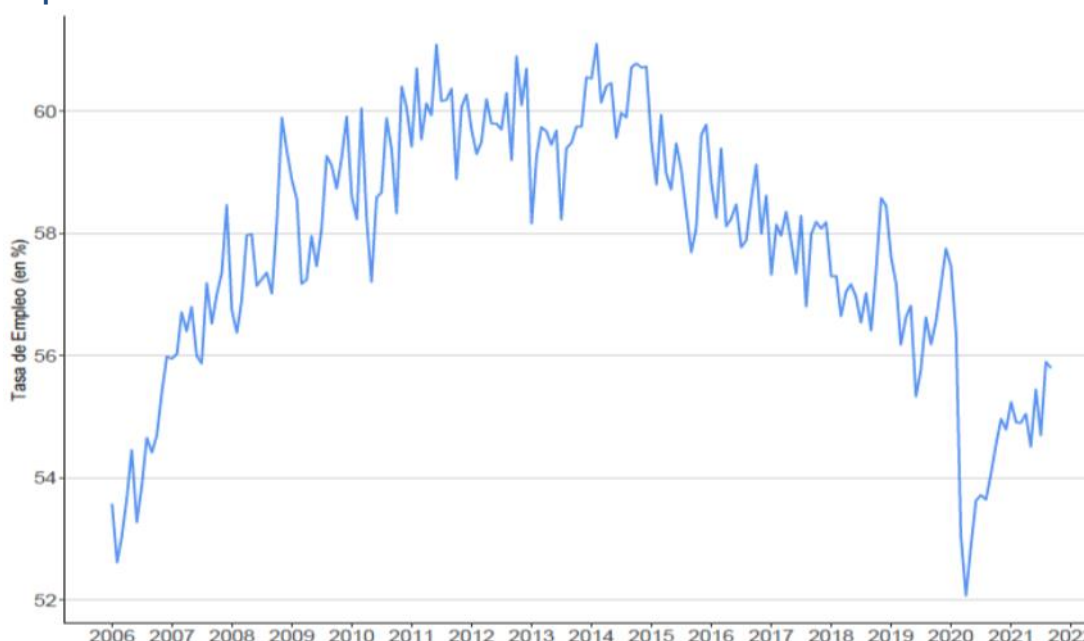
**Cuadro 1: Principales indicadores de mercado de trabajo. Setiembre 2021**

Indicador	Tasas (en %)	Totales (en miles)
Actividad	61,6	1.785
Empleo	55,8	1.617
Desempleo	9,4	167

Por otra parte, al observarse las características de las personas ocupadas se estima que el 10,4% se encuentra subempleada, mientras que el no registro a la seguridad social por su trabajo principal se situó en 22,4%.

En los siguientes gráficos se presentan la evolución de la tasa de empleo y desempleo mensual para el total país desde enero de 2006<sup>2</sup>.

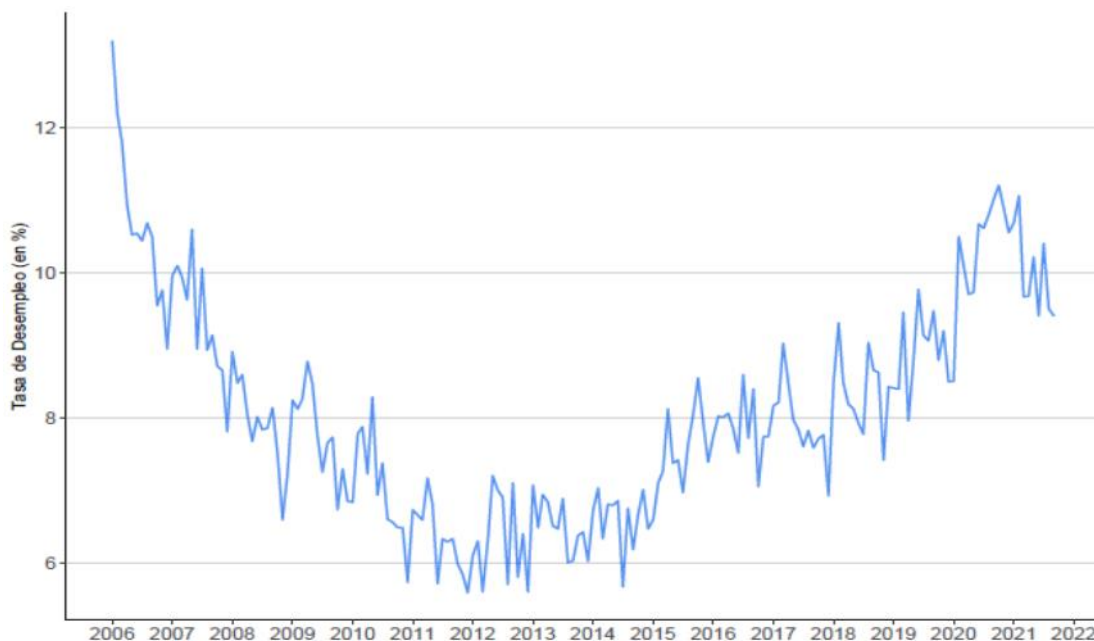
**Gráfico 1: Evolución de la tasa de empleo mensual. Período enero 2006 a último dato disponible**



<sup>1</sup> En el Anexo se presentan los coeficientes de variación (CV) expresados en porcentajes para las estimaciones de las tasas de mercado de trabajo presentadas en este boletín.

<sup>2</sup> Se establece como inicio de las series enero de 2006 debido a que la ECH comienza a tener cobertura para el total país y una periodicidad mensual para las estimaciones de los indicadores de mercado de trabajo.

**Gráfico 2: Evolución de la tasa de desempleo mensual. Período enero 2006 a último dato disponible**



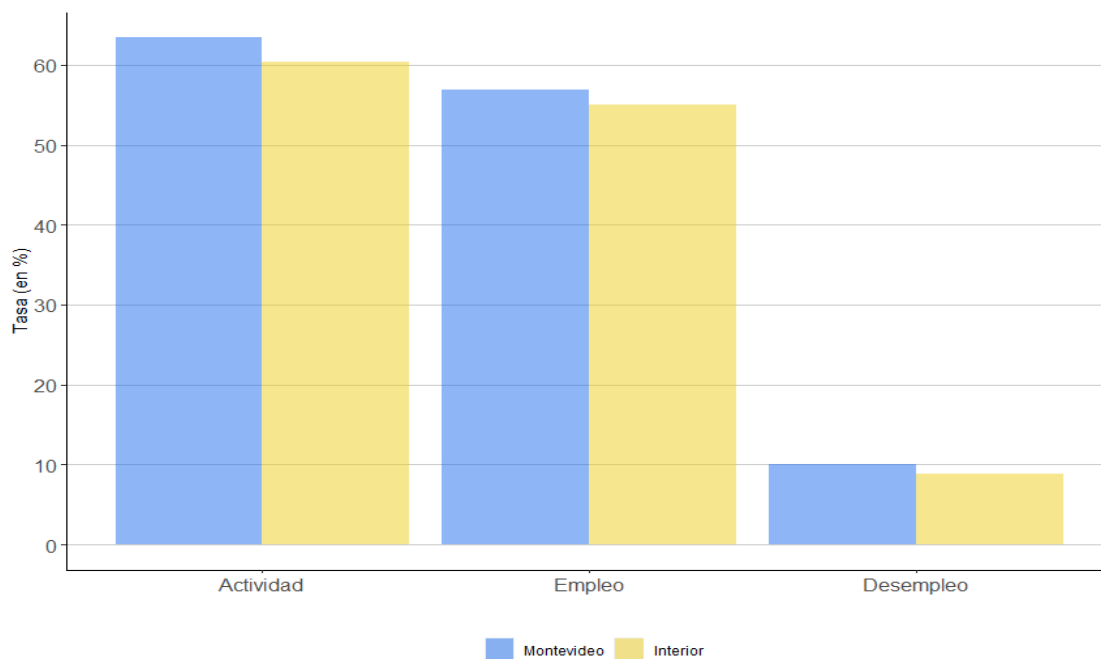
En el siguiente cuadro se presentan la apertura de las tasas de mercado de trabajo por región y sexo:

**Cuadro 2: Principales indicadores de mercado laboral según región y sexo. Setiembre 2021, Total País**

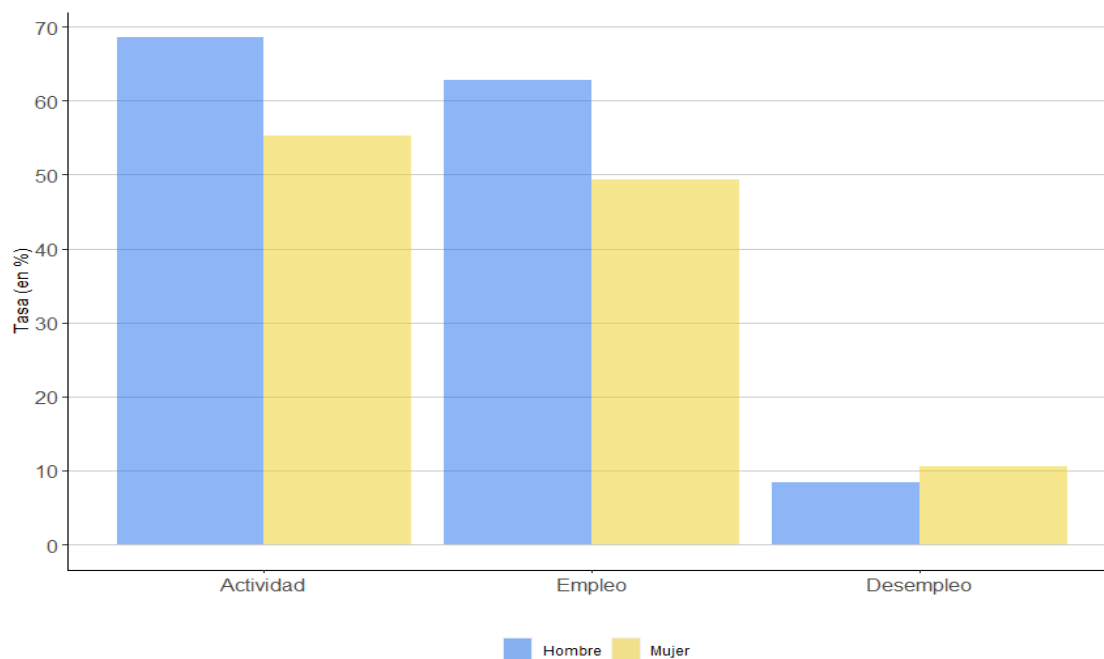
Tasa	Región		Sexo	
	Montevideo	Interior	Hombres	Mujeres
Actividad	63,4	60,4	68,5	55,2
Empleo	56,9	55,0	62,8	49,4
Desempleo	10,1	8,9	8,4	10,5

Los gráficos a continuación presentan la comparación de las principales tasas por región y sexo:

**Gráfico 3: Tasas de mercado de trabajo por región. Setiembre 2021.**



**Gráfico 4: Tasas de mercado de trabajo por sexo. Setiembre 2021.**

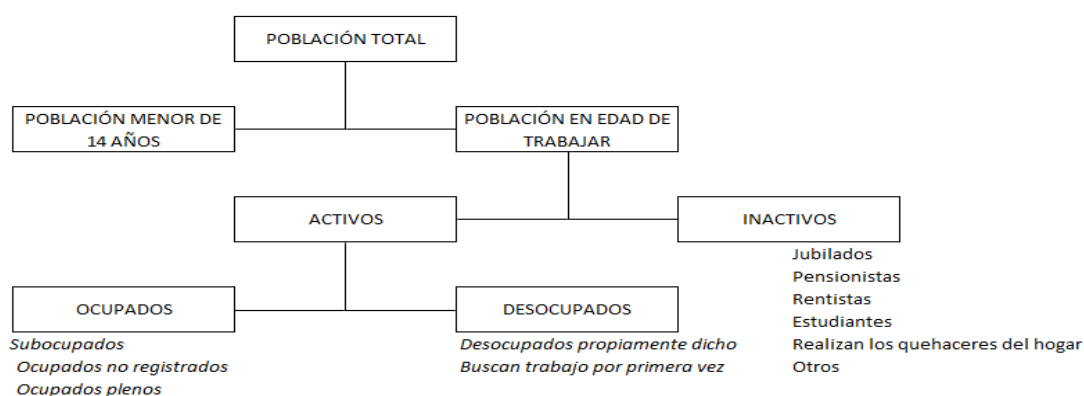


## Conceptos

### Condición de actividad

Es la relación que existe entre cada persona y la actividad económica corriente. Se determina mediante una clasificación general de la población que permite establecer si una persona es o no económicamente activa. La determinación de la condición de actividad está íntimamente relacionada con la edad mínima, que para la ECH se estableció en 14 años, y con el período de referencia, que se fijó en la semana anterior a la entrevista.

A partir de las recomendaciones de las CIET<sup>3</sup>, las definiciones adoptadas por la ECH, y a los efectos de obtener indicadores del mercado de trabajo, la población se puede clasificar de la siguiente manera:



### Concepto de ocupado

Se considera como ocupado a todas aquellas personas de 14 años o más de edad, que trabajaron por lo menos una hora la semana anterior a la encuesta, o que no trabajaron por estar de vacaciones, o por enfermedad o accidente, conflicto de trabajo o interrupción del trabajo a causa del mal tiempo, averías producidas en las maquinarias o falta de materias primas, pero tienen empleo al que seguramente volverán.

Las personas ocupadas se pueden clasificar como:

- Con empleo asalariado
  - Trabajando: que hayan hecho algún trabajo en el período de referencia a cambio de un pago en dinero o en especie.
  - Con empleo pero sin trabajar: no trabajaron durante el período de referencia pero mantienen un vínculo formal con su empleo (donde se

<sup>3</sup> CIET, Conferencia Internacional de Estadísticos de Trabajo. Se realiza periódicamente en el marco de la Organización Internacional del Trabajo-OIT de Naciones Unidas.

evalúa el motivo de la ausencia y, para ciertos motivos, la percepción ininterrumpida de un ingreso y/o la duración total de la ausencia).

- Con empleo independiente
  - Trabajando: que hayan hecho algún trabajo en el período de referencia para beneficio o ganancia familiar, en metálico o en especie.
  - Con una empresa pero sin trabajar: no trabajaron por una razón específica pero continúan teniendo (y manteniendo) la empresa (es decir, continúan desempeñando algunas de las tareas y obligaciones de sus empleos estacionales, por ejemplo la contabilidad, el mantenimiento de las instalaciones, la preparación de las tierras, etc.).

## Concepto de desempleo

Se considera como desempleado a toda persona que durante el período de referencia considerado (última semana) no está trabajando por no tener empleo, que lo busca activamente y está disponible para comenzar a trabajar ahora mismo. Por definición, también son desocupados aquellas personas que no están buscando trabajo debido a que aguardan resultados de gestiones ya emprendidas y aquellas que comienzan a trabajar en los próximos 30 días.

## Anexo

El coeficiente de variación (CV) es una medida utilizada para describir la precisión de una estimación<sup>4</sup>. Mientras más pequeño sea el CV, más precisa es la misma. De forma más específica, el CV de una estimación, es el ratio entre el Error Estándar de la estimación (SE) respecto a la propia estimación. El SE es estimado utilizando la propia muestra y tiene en cuenta el diseño muestral, el tamaño de muestra efectivo, la variabilidad de los datos de las variables de interés, el tipo de parámetro (lineal o no lineal) y el método de estimación utilizado (estimadores de regresión/calibración).

Apertura	CV (en %) tasas de mercado de trabajo		
	actividad	empleo	desempleo
Total país	0.5%	1.0%	5.9%
Montevideo	1.5%	1.7%	6.2%
Interior	1.0%	1.2%	6.3%
Hombres	1.0%	1.2%	6.3%
Mujeres	1.3%	1.5%	6.3%

<sup>4</sup> Para evaluar la calidad de la estimaciones respecto a la dimensión precisión y exactitud se emplea la siguiente escala de valoración: Excelente si  $CV < 5\%$ , Muy bueno si  $5\% \leq CV < 10\%$ , Bueno si  $10\% \leq CV < 15\%$ , Aceptable si  $15\% \leq CV < 25\%$ , Utilizar con precaución si  $25\% \leq CV < 35\%$  y No publicar si  $CV \geq 35\%$ . Por más detalles ver Norma Técnica de Certificación de la Calidad de OE.

## Más información en el sitio web:

- ✓ [Series estadísticas](#)

### Contacto:

Depto. de Difusión y Comunicación

Instituto Nacional de Estadística

Torre Ejecutiva Anexo, Piso 4 Liniers 1280, C.P.: 11.100

Tel: (598) 29027303, ints.: 7723, 7725

E-mail: [difusion@ine.gub.uy](mailto:difusion@ine.gub.uy)

Sitio Web: <https://www.ine.gub.uy>

Twitter: [@ine\\_uruguay](https://twitter.com/ine_uruguay)